



# SVP 50

## Santé et Vie Professionnelle après 50 ans

Groupe épidémiologie du département ASMT du CISME  
et CREAPT

L. Boitel, F. Bardot, M.C. Bardouillet, C. Buisset, M.J. Castel, F. Jabot,  
G. Juillard, A.F. Molinié, J.L. Pommier, P. Presseq, S. Volkoff

# Genèse et élaboration de l'enquête

1. Constats professionnels de médecins du travail, en phase avec les préoccupations de la société
2. État des lieux : bibliographie et revue de presse
3. Réalisation de monographies et analyse de celles-ci
4. Mise en place de l'enquête : SVP 50

# Objectifs de l'enquête

## Étudier

- ☞ les enjeux de santé et de travail
  - des salariés de plus de 50 ans
  - dans tous les secteurs d'activité
- ☞ leur souhait de maintien ou de retrait du travail en explorant :
  - ☞ les conditions de travail actuelles et passées
  - ☞ la représentation de la retraite
  - ☞ l'état de santé de ces salariés

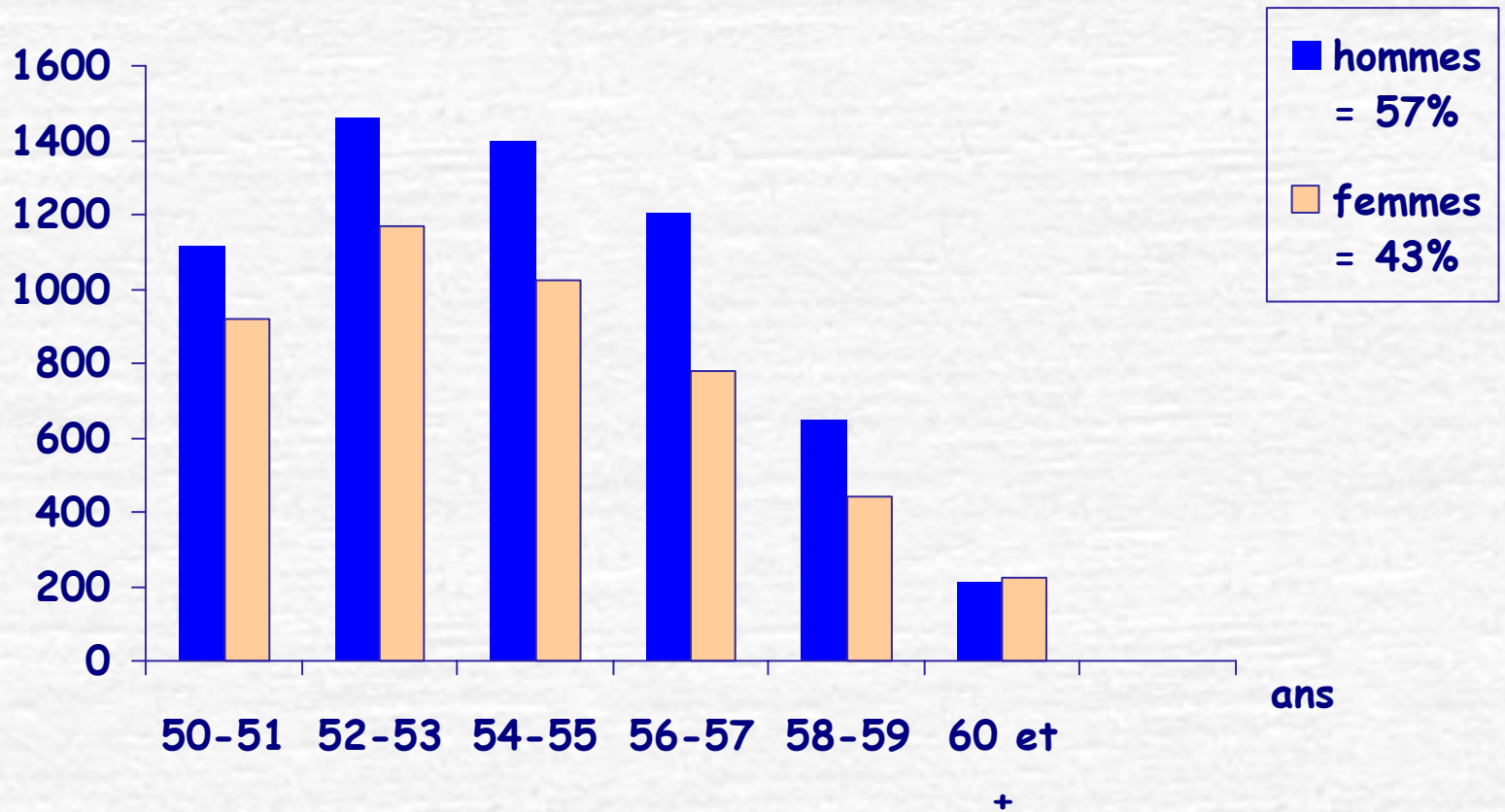
# Méthodologie

- Démarche relevant de l'épidémiologie et des sciences sociales
- Enquête transversale par questionnaire (en 2 parties, salarié et médecin)
- Appel au volontariat des médecins (près de 700 répartis sur toute la France)
- Echantillonnage simple
- 11 213 dossiers exploités
- Codage des professions et saisie des questionnaires par un organisme spécialisé
- Soutien du Conseil d'Orientation des Retraites : conception, financement, suivi des résultats

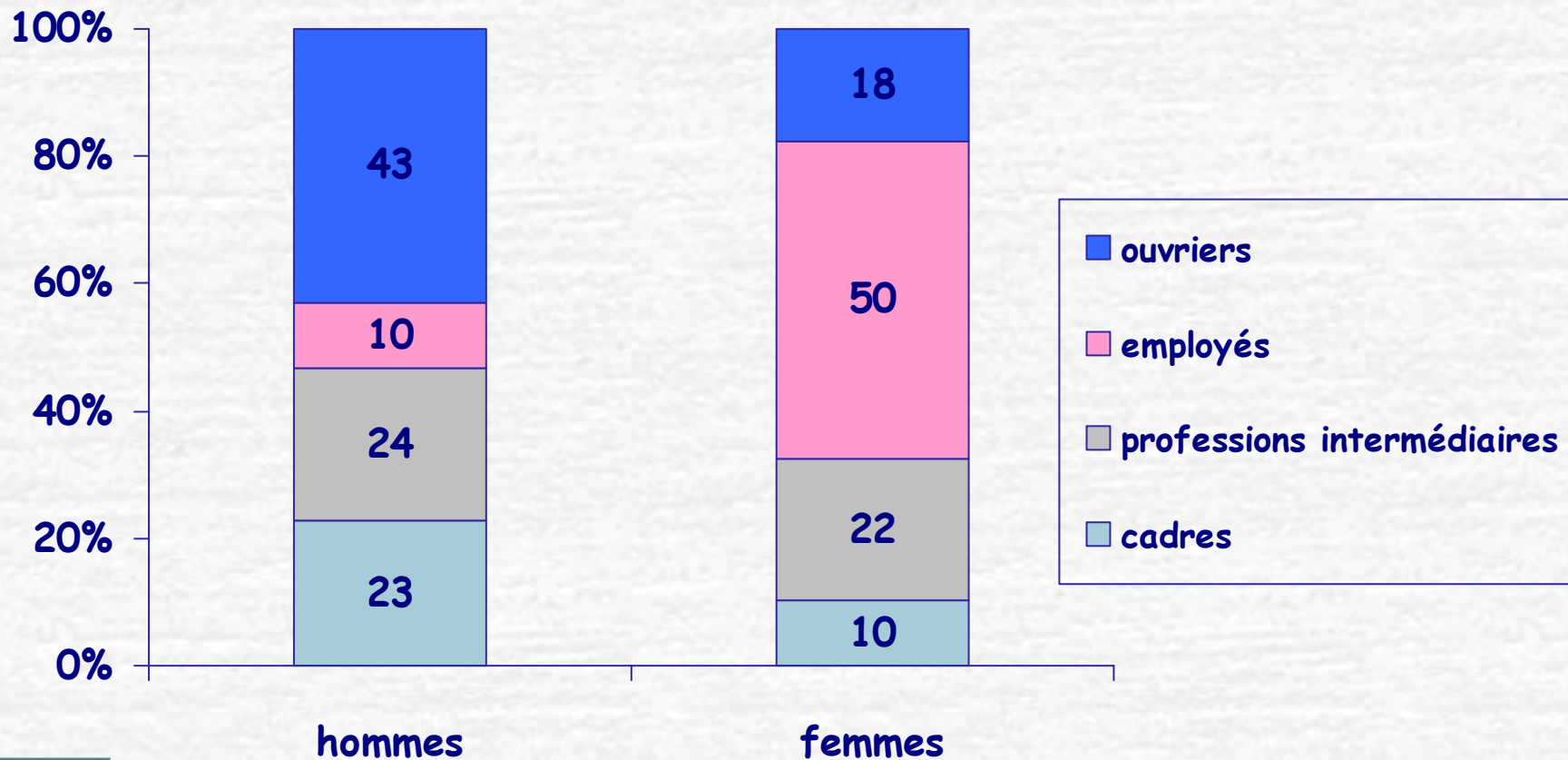
# Questionnaire salarié

1. Caractéristiques socio-démographiques
2. Caractéristiques du travail
3. Sens du travail et reconnaissance
4. Parcours professionnel
5. Perspectives de départ en retraite
6. Vie hors travail
7. Santé

# Âge et sexe



# CSP et sexe



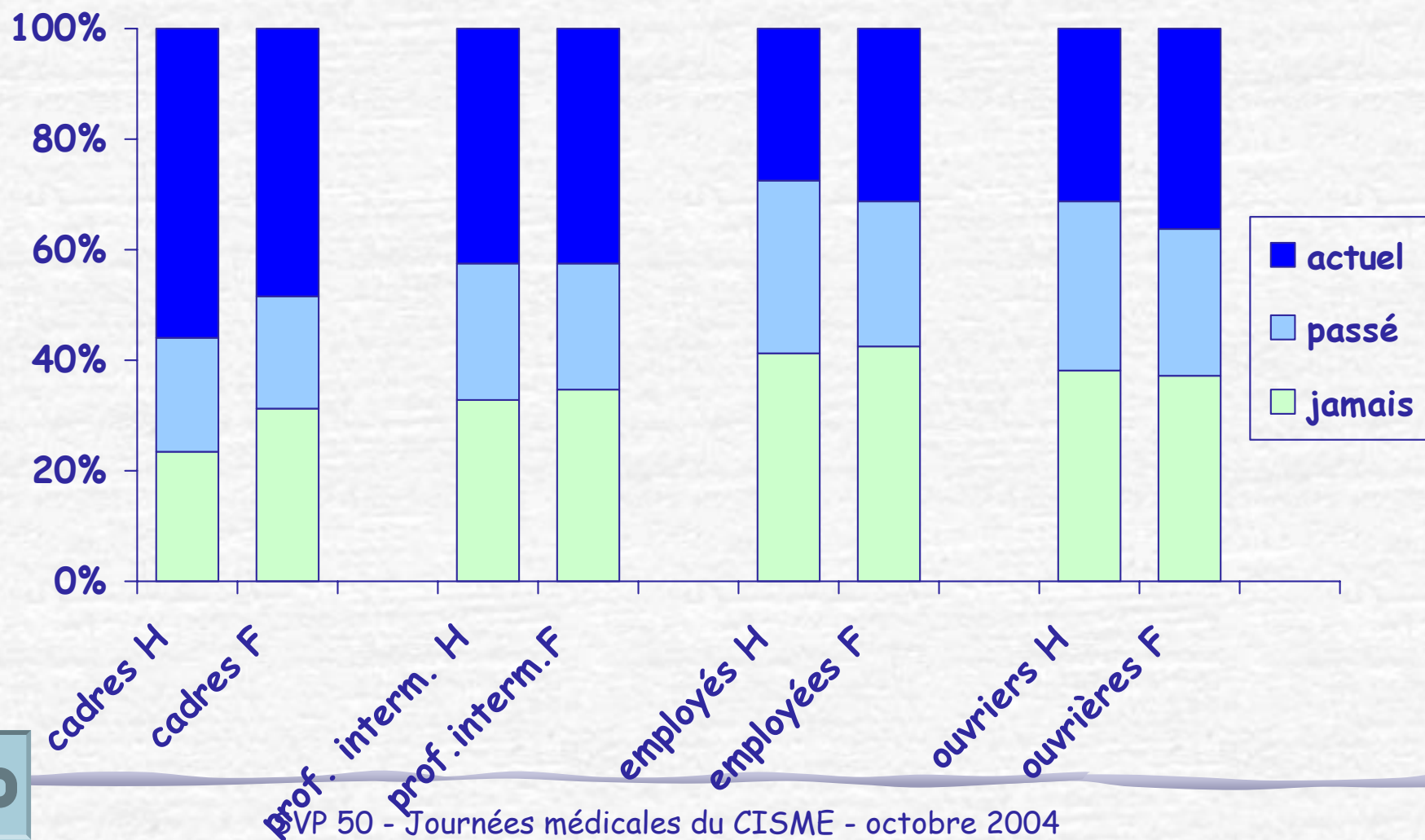
# Caractéristiques du travail

- *Travaillez-vous, ou avez-vous travaillé en horaires décalés ?*
  - *Jamais*
  - *Actuellement*
  - *Dans le passé mais pas actuellement*
- *Si vous travaillez ou avez travaillé en horaires décalés : depuis quand ou pendant combien de temps ?*
  - *Moins de 10 ans*
  - *10 à 20 ans*
  - *Plus de 20 ans*
- *Est-ce ou était-ce difficile ou pénible ?*

# Caractéristiques du travail : *sont ou ont été concernés*

	hommes	femmes
Temps partiel	12 %	<b>48 %</b>
Durée > 42h./sem	<b>90 %</b>	64 %
Horaires décalés	<b>47 %</b>	27 %
Physiquement exigeant	<b>63 %</b>	44 %
Sous pression	66 %	61 %
Compliqué	68 %	61 %
Psychologiquement difficile	51 %	56 %
Dangereux	<b>46 %</b>	17 %

# Travail « sous pression », sexe et CSP

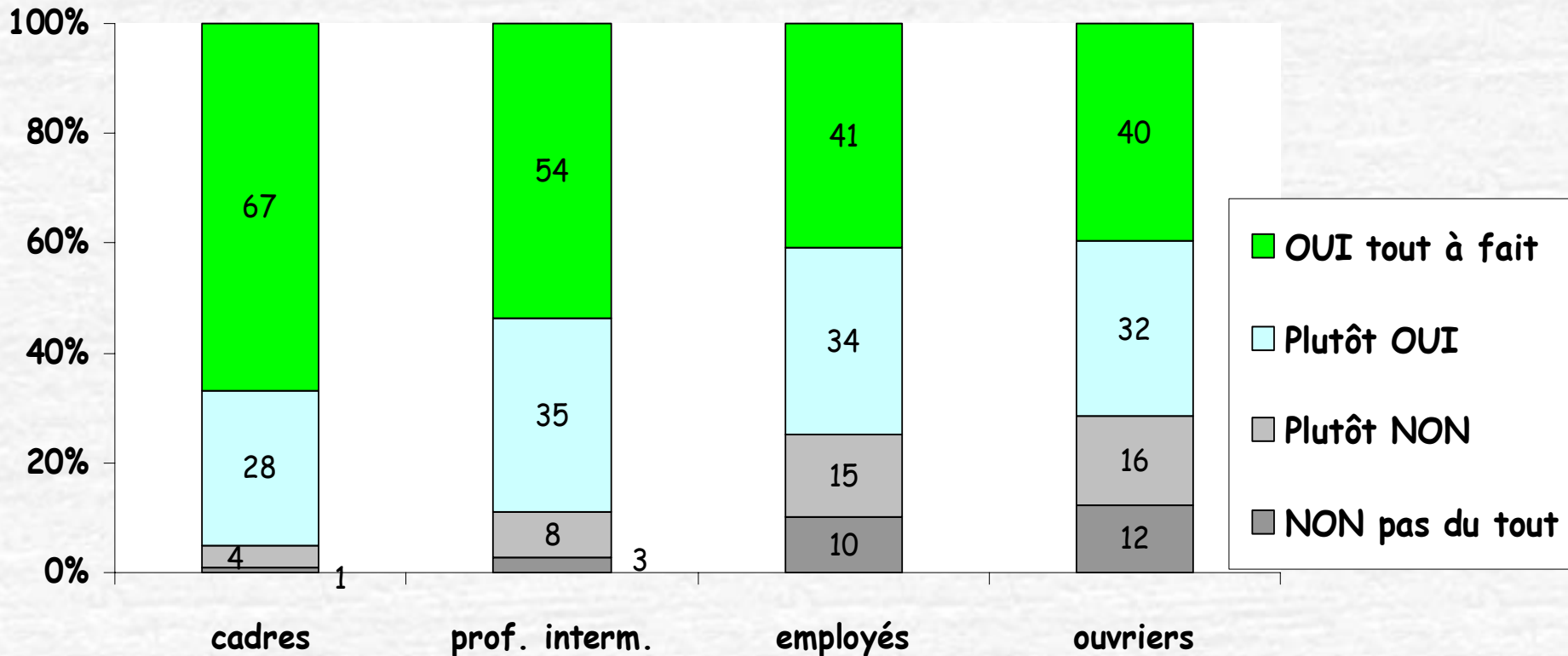


# Le sens du travail

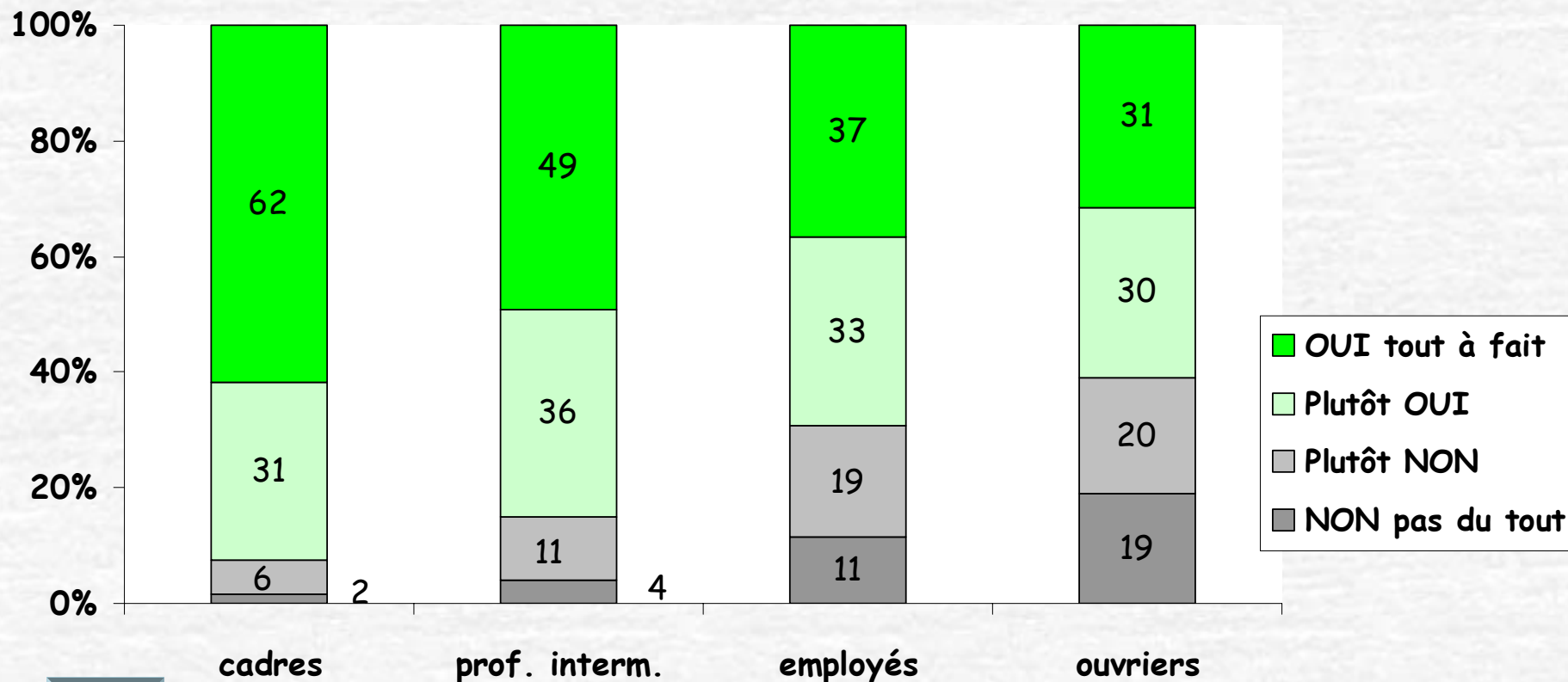
Exploré au travers de 18 questions, dont

- Travail varié
- Travail permettant d'apprendre
- Possibilités de coopérer
- Implication dans le travail
- Fierté du travail bien fait
- Reconnaissance
- ...

# « Votre travail est varié » et CSP



# « Votre travail vous permet d'apprendre des choses » et CSP

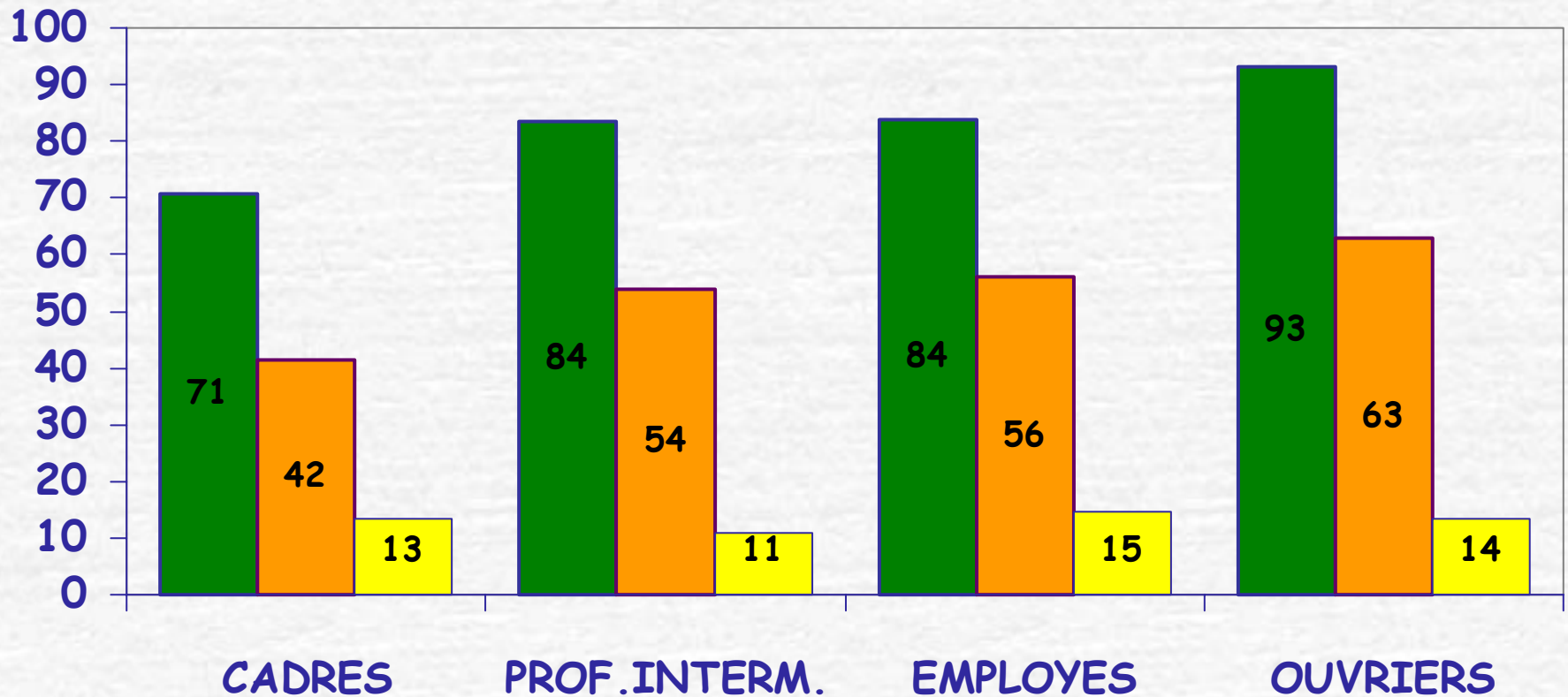


# Parcours professionnel

- 1 salarié sur 10 a travaillé chez 1 seul employeur.
- 1 femme sur 4, 1 homme sur 5 ont exercé le même type d'activité
- Pour 75 % des femmes et 72 % des hommes la profession la plus longtemps exercée est la même que la profession actuelle



# Vision de la retraite et CSP



■ "REPOS BIEN MERITE" ■ "NE PLUS ENTENDRE PARLER DU BOULOT" ■ "SE SENTIR INUTILE"



# La santé

## Explorée par auto-questionnaire

### *Avez-vous des douleurs :*

- *oui*
- *non*

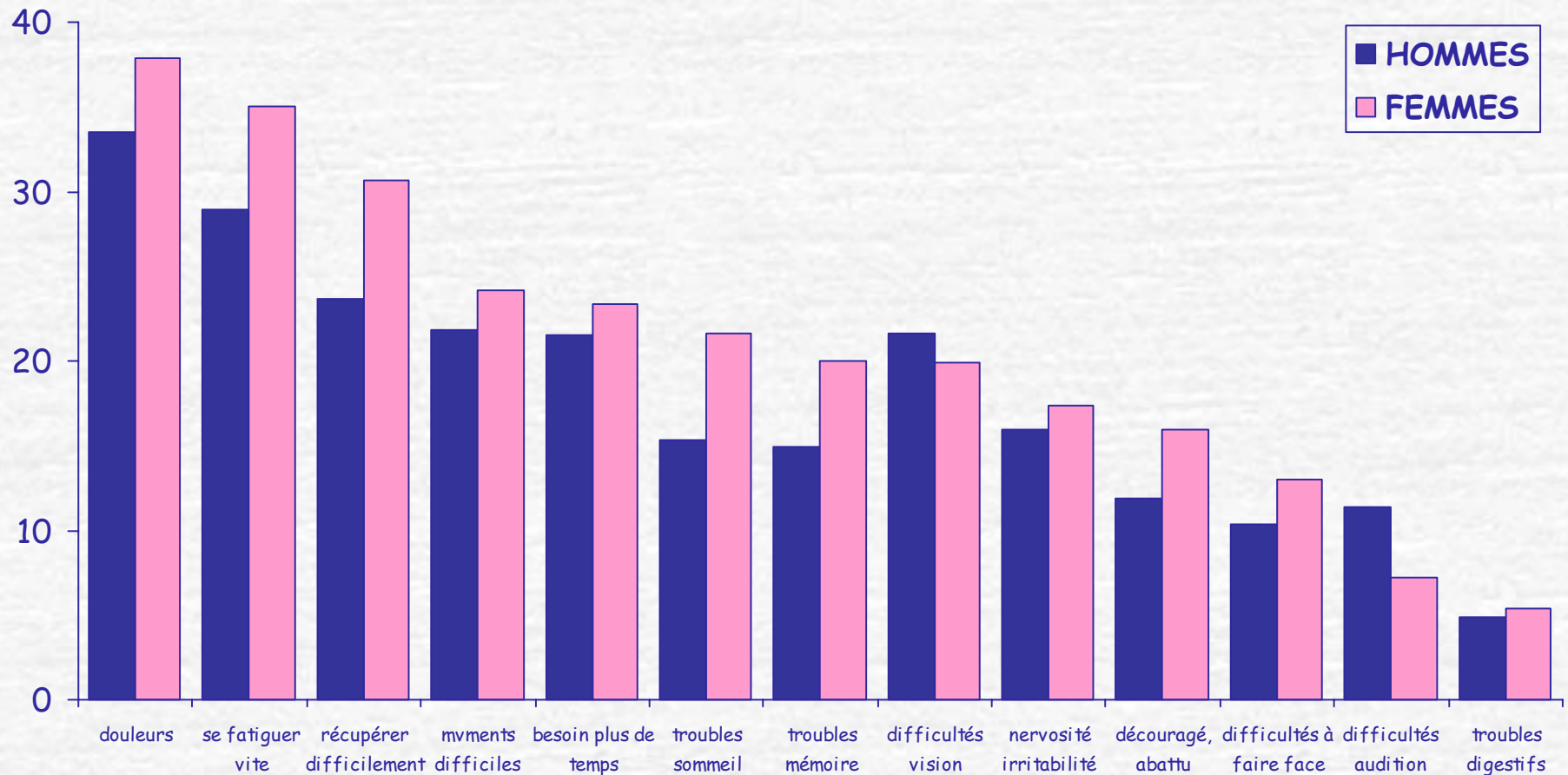
### *Si oui :*

- *Sont-elles apparues ou aggravées depuis les 4 ou 5 dernières années ?*
  - *oui*
  - *non*
- *Est-ce que cela représente une gêne dans votre travail ?*
  - *oui*
  - *non*

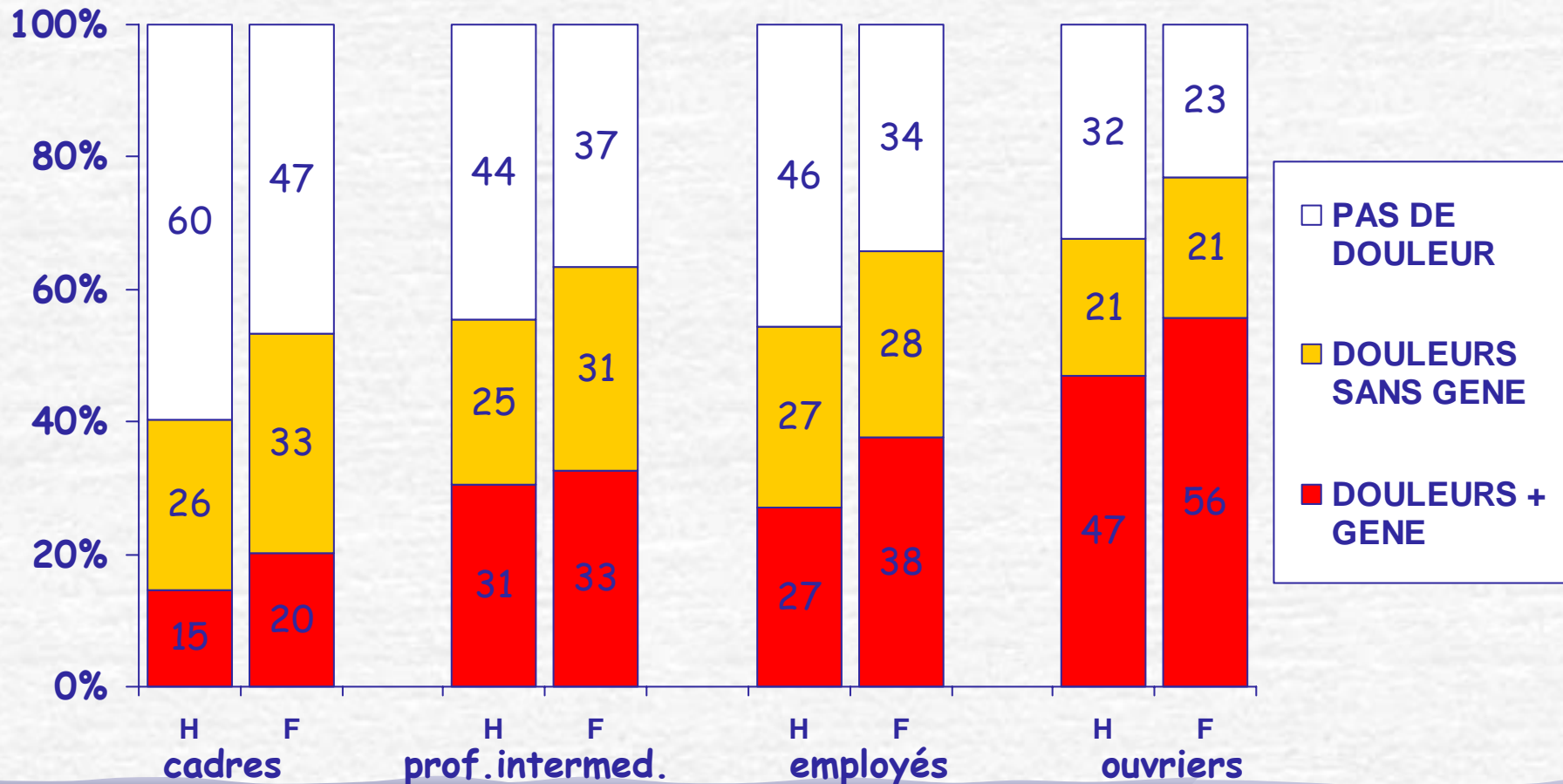
# Troubles de santé par CSP

	Cadres	Prof.interm.	Employés	Ouvriers
Douleurs	44	59	63	<b>70</b>
Se fatiguer vite	39	52	57	<b>60</b>
Troubles du sommeil	38	45	<b>50</b>	42
Difficultés de vision	56	<b>62</b>	60	60
Troubles de mémoire, de concentration	27	32	<b>36</b>	30
Difficultés à effectuer certains mouvements, gestes	20	32	35	<b>44</b>
Se sentir nerveux, irritable	37	41	42	42
Avoir besoin de plus de temps pour réaliser certaines tâches	38	48	48	<b>53</b>

# Sources de gêne dans le travail liées à l'état de santé



# Douleurs et gênes, par CSP



# Questionnaire médecin

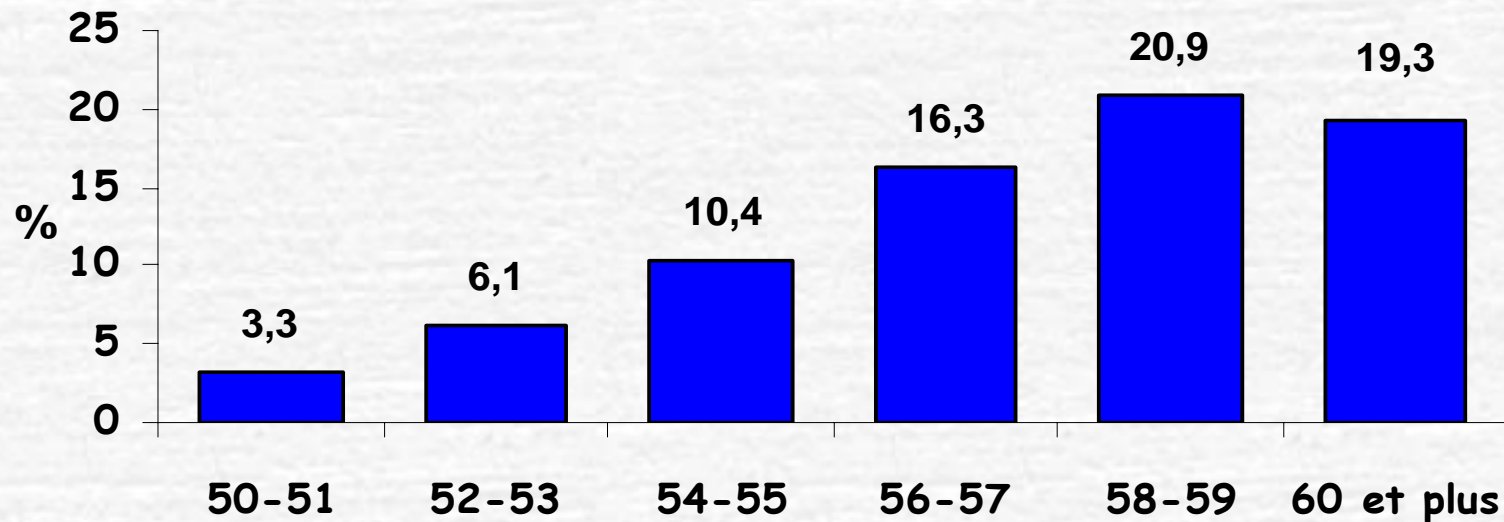
- Problèmes graves de santé
- Invalidité, handicap ...
- Rôle joué par le médecin pour adapter le poste
- Avis du médecin du travail sur la cessation d'activité

# Problèmes de santé

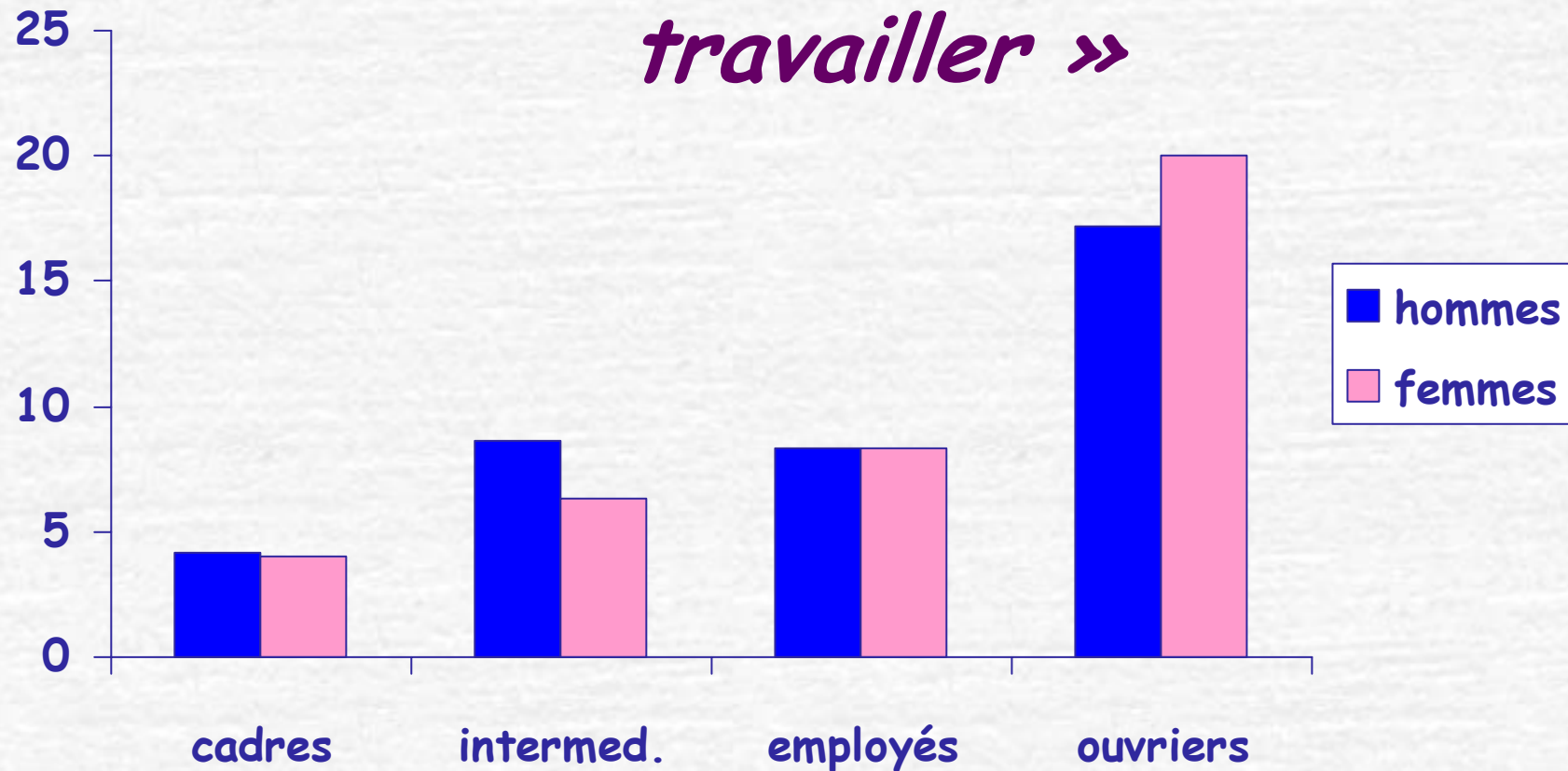
44,5 % des salariés sont atteints d'une pathologie jugée "grave" par le médecin du travail



# Indépendamment de l'avis d'aptitude « Ces salariés devraient cesser de travailler »



# Indépendamment de l'avis d'aptitude « Ces salariés devraient cesser de travailler »



# Analyse des résultats

## Étape descriptive

Confirmation -si besoin était- des inégalités sociales de santé

## Constitution de groupes de travail explorant

- *Les comparaisons hommes femmes*
- Les gênes ressenties dans le travail
- La pression temporelle
- *Le sens du travail*
- *L'usure professionnelle*
- *Les intentions de départ ou de maintien*

# Conclusion

## Pour qui ?

- communauté médicale : rôle et responsabilité des médecins du travail
- acteurs de prévention : accéder au réel de l'activité
- décideurs et tous ceux qui actuellement réfléchissent
  - au maintien dans l'emploi des salariés de plus de 50 ans
  - aux conditions de départ en retraitesans toujours intégrer les questions de santé au travail.

**PRIERE DE RENDRE  
VOS SALARIES  
A LA RETRAITE  
DANS L'ETAT  
OU VOUS SOUHAITEZ  
LES TROUVER  
A L'EMBAUCHE**

**Loi du 11 octobre 1946**

**LES PANCARTES BDJ ©**