

## FICHE N°5 - ACTIVITES EN MILIEU DE TRAVAIL - THESAURUS AMT - CISME

### THESAURUS DE L'ACTIVITE EN MILIEU DE TRAVAIL THESAURUS RETENU - THESAURUS AMT CISME

#### Raisons du choix de créer un thésaurus ad hoc

Les nomenclatures existant dans certains SIST n'étaient pas homogènes entre elles et ne permettaient pas à la fois d'identifier les cibles des actions et de lister les actions des différents acteurs impliqués dans la prévention.

Aucune solution ne permettait de faire la synthèse des actions en milieu de travail au niveau du SIST.

Le besoin était pressant de pouvoir établir des rapports et des états des lieux des actions menées par les différents acteurs et par les SIST eux-mêmes dans les entreprises adhérentes.

Ce nouveau thésaurus doit permettre à tous les acteurs intervenant dans un SIST de caractériser et d'enregistrer leurs actions en milieu de travail. Les SIST pourront ainsi mieux communiquer sur leurs choix de priorisation d'action.

#### Méthode adoptée pour la construction du thésaurus

- Mise en commun des nomenclatures des différents SIST participant aux groupes de travail.
- Première ébauche à partir du recensement des pratiques dans les SIST (actions des médecins, IPRP, AST, formateurs, etc.)
- Elimination des items ne correspondant pas à des actions en milieu de travail.
- Création d'un système matriciel permettant de déterminer la cible de l'action (entreprise, salarié, ou branche), l'action effectuée et le moyen d'action pour y parvenir.
- Limitation du nombre d'items de chaque thésaurus, dans un but de simplicité.
- Reprise des actions et des moyens d'actions cités dans les missions réglementaires des différents acteurs des SIST.
- Choix de ne pas créer une arborescence ayant comme premier niveau le type de professionnel qui mène l'action (médecin/ergonome/toxicologue/etc.) car l'identification de la profession de la personne ayant effectué l'action est considérée comme un prérequis déjà renseigné par ailleurs dans le logiciel.
- Prise en compte des spécificités d'action et de moyens d'actions des différents métiers des SIST.

#### Structure et modalités d'usage du thésaurus

Modèle matriciel composé de trois tables :

- thésaurus de la « cible »
- thésaurus de l' « action effectuée »
- thésaurus des « moyens d'action en milieu de travail »



Ce modèle permet à tous les intervenants des SIST de caractériser leur AMT « Activité en Milieu de Travail ».

Cette caractérisation permet à la fois de valoriser les actions de chaque acteur du SIST et de faire une synthèse au niveau du Service.

Le principe est 1) de partir de la cible de l'action (entreprise, salarié, branche), puis 2) de décrire l'action que l'on a réalisée et enfin 3) le moyen utilisé pour y parvenir. Les utilisateurs pourront ainsi renseigner de façon pratique leurs actions, en utilisant un langage partagé par tous. Parallèlement des liens peuvent être mis en place avec de nombreuses autres tables comme le code NAF de l'entreprise, la dénomination précise de la nuisance, etc.

#### Garanties et modalités de mise à jour

Une mise à jour est prévu par la Commission Systèmes d'Information du CISME.

Elle tiendra compte des avis des utilisateurs.

La périodicité sera trimestrielle au début. La mise à disposition existera sous forme numérisée.

# Notice d'utilisation des trois thésaurus pour coder l'AMT (activité en milieu de travail)

L'interface est volontairement simple : quelques clics vous suffisent.

## 1 TABLE DES CIBLES - Choisir la cible de l'action : entreprise, salarié, ou branche

CIBLE de l'ACTION	ENTREPRISE
	SALARIE
	BRANCHE

## 2 TABLE DES ACTIONS EFFECTUEES - Choisir le ou les objectifs à atteindre

PRESENTER	présenter le SIS?	
INFORMER	informer et sensibiliser l'entreprise sur les risques professionnels	
IDENTIFIER	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance physique	<ul style="list-style-type: none"> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - ambiance thermique et hygrométrie</li> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - bruit</li> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - postures et mouvements répétitifs</li> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - rayonnements ionisants</li> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - rayonnements non ionisants</li> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - travail en hauteur</li> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - vibrations</li> <li>identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance chimique</li> </ul>
	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance chimique	
	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance biologique	
	identifier le(s) danger(s) de l'entreprise - nuisance psycho-organisationnelle	
VISITER	visiter les locaux et identifier les caractéristiques techniques et organisationnelles	
EVALUER	EVRP - en général (FE, au plus de 50)	<ul style="list-style-type: none"> <li>aider à l'évaluation du risque particulier lié à une nuisance chimique</li> <li>aider à l'évaluation du risque particulier lié à une nuisance chimique</li> <li>aider à l'évaluation du risque particulier lié à une nuisance biologique</li> <li>aider à l'évaluation du risque particulier lié à une nuisance psycho-organisationnelle</li> </ul>
	conseiller l'entreprise en méthode d'évaluation du risque	
	conseiller l'entreprise en analyse des résultats	
	conseiller l'entreprise en stratégie de prévention	
CONSEILLER	conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié à la nuisance physique	<ul style="list-style-type: none"> <li>conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié aux ambiances thermiques</li> <li>conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié au bruit</li> <li>conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié aux postures et mouvements répétitifs</li> <li>conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié aux rayonnements ionisants</li> <li>conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié aux rayonnements non ionisants</li> <li>conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié au travail en hauteur</li> <li>conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié aux vibrations</li> </ul>
	conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié à une nuisance chimique	
	conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié à une nuisance biologique	
	conseiller l'entreprise en prévention d'un risque lié à une nuisance psycho-organisationnelle	
	conseiller l'entreprise en maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle	
SUPPORTS	produire des supports d'information, des procédures pour l'entreprise	
AVIS	donner avis à l'entreprise	

## 3 TABLE DES MOYENS - Choisir le ou les moyens utilisés pour mener à bien cette action en milieu de travail.

ANALYSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>analyse bibliographique et réglementaire</li> <li>analyse de fiches de données de sécurité</li> <li>analyse de données bio-métriologiques collectives</li> <li>analyse de situation de travail/étude de poste</li> <li>analyse des causes - enquête après ATMP</li> <li>analyse statistique des données</li> <li>analyse/diagnostic par questionnaires</li> </ul>
ANIMATION	animation/participation à des groupes
CONSEIL	conseil en achat de matériel
	conseil en conception/aménagement de poste
	conseil en organisation
	conseil en substitution de produits
	conseil et préconisations sur les équipements de protection collective
	conseil et préconisations sur les équipements de protection individuelle
	conseil pour l'élaboration du DSI
	conseil pour la mise en place d'un programme de prévention
conseil pour mise en place d'une cellule d'urgence médico-psychologique	
FICHE D'ENTREPRISE	fiche d'entreprise (établissement de la)
	fiche d'entreprise (mise à jour de la)
METROLOGIE	métrologie de la charge physique : cardio-fréquences/métrie, MAPA, podométrie
	métrologie de l'ambiance thermique
	métrologie des ambiances lumineuses : luxancétrie/luximétrie
	métrologie des polluants
	métrologie des rayons X
	métrologie des vibrations
	métrologie du bruit : exposimétrie
métrologie du bruit : sonométrie	
PARTICIPATION	participation au CLIN
	présentation du rapport
REDACTION	participation au CHSCT
	rédaction du protocole d'urgence
	rédaction du rapport annuel de l'entreprise
	rédaction du rapport d'intervention
SUIVI DES ACTIONS PRECONISEES	suivi des actions préconisées