

# SVP 50

## Santé et Vie Professionnelle après 50 ans

Groupe épidémiologie du département ASMT du CISME  
C.R.E.A.P.T.

F. Bardot, M.C. Bardouillet, L. Boitel, C. Buisset, M.J. Castel, F. Jabot,  
G. Juillard, A.F. Molinié, J.L. Pommier, P. Presseq, S. Volkoff

SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

1

## Genèse et élaboration de l'enquête

1. Constats professionnels de médecins du travail, en phase avec les préoccupations de la société
2. État des lieux : bibliographie et revue de presse
3. Réalisation de monographies et analyse de celles-ci
4. Mise en place de l'enquête : SVP 50

## Objectifs de l'enquête

### Étudier

- les enjeux de santé et de travail
    - des salariés de plus de 50 ans
    - dans tous les secteurs d'activité
  - leur souhait de maintien ou de retrait du travail
- en explorant :
- les conditions de travail actuelles et passées
  - la représentation de la retraite
  - l'état de santé de ces salariés

## Méthodologie

- Démarche relevant de l'épidémiologie et des sciences sociales
- Enquête transversale par questionnaire (en 2 parties, salarié et médecin)
- Appel au volontariat des médecins (plus de 650 répartis sur toute la France)
- Echantillonnage simple
- Codage des professions et saisie des questionnaires par un organisme spécialisé
- 11 213 dossiers exploitables
- Analyse des résultats en cours

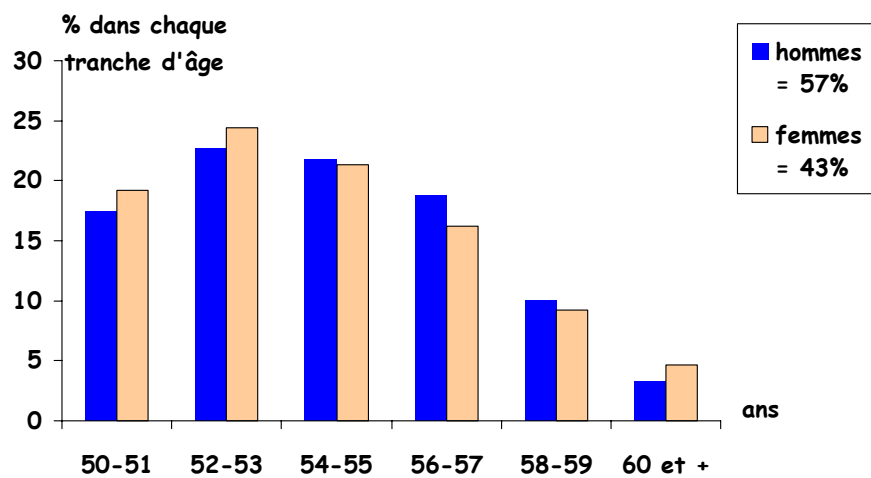
## Questionnaire salarié

1. Caractéristiques socio-démographiques
2. Caractéristiques du travail
3. Sens du travail et reconnaissance
4. Parcours professionnel
5. Motifs et âge de départ en retraite
6. Vie hors travail
7. Santé

## Questionnaire médecin

- Problèmes graves de santé
- Invalidité, handicap ...
- Rôle joué par le médecin pour adapter le poste
- Avis du médecin du travail sur la cessation d'activité

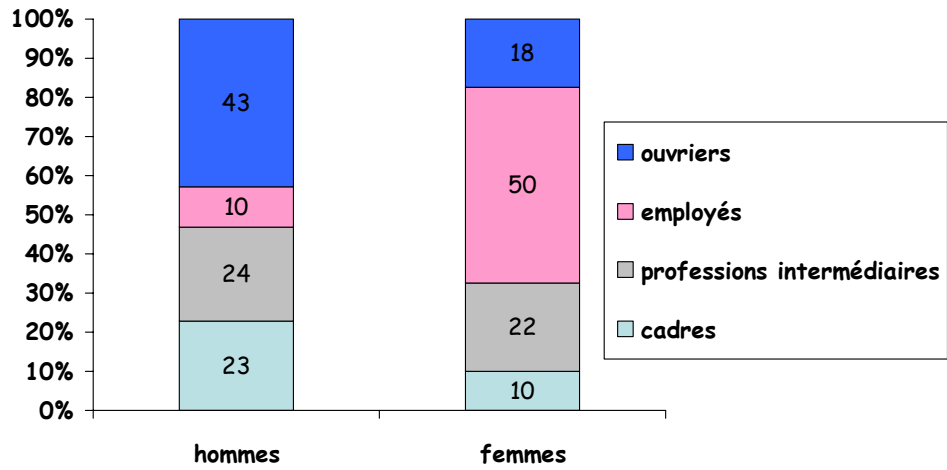
# Âge et sexe



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

7

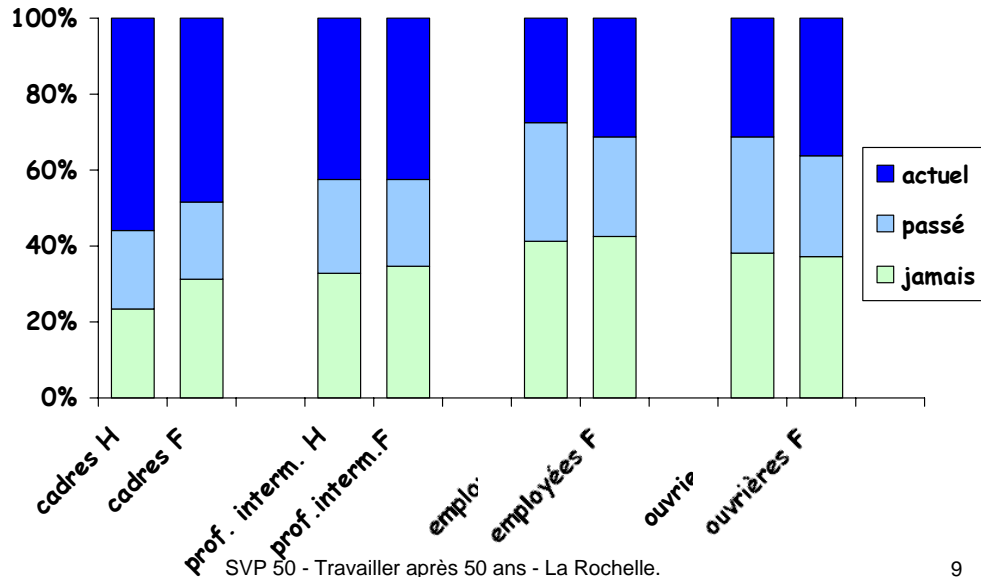
## Répartition par CSP



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

8

## Travaillez-vous, ou avez-vous travaillé, « sous pression »... ?



9

Globalement plus du tiers des salariés déclarent être sous pression  
 Les différences entre sexes sont modérées  
 Les cadres sont plus nombreux à déclarer une pression actuelle  
 Les ouvriers sont plus nombreux à déclarer une pression passée

Hypothèses à explorer : le désir de partir (ou de rester) est-il lié à cette pression ?

Qu'en est-il des marges de manœuvre ?

## Sens du travail

Diriez vous que votre travail actuel

- est varié ?
- vous permet d'apprendre des choses ?

Vous impliquez-vous dans votre travail ?

SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

10

Résultats globalement positifs

Travail varié : 8 salariés sur 10

Permet d'apprendre : plus de 7 salariés sur 10

Choix de la manière de procéder : près de 8 sur 10

Moyens matériels : près de 8 sur 10

Entraide : 8 hommes, 7 femmes

Le travail vieillit : 1/3 des hommes, 1/4 des femmes

Permet de rester ds le coup : plus de 8 salariés

Implication

Enfants ds la même activité : hommes 31%- femmes 23%

Fierté du travail bien fait : plus de 9 sur 10

Être reconnu à sa juste valeur : près de 6 sur 10

Faire quelque chose d'utile: hommes 87% - femmes 80%

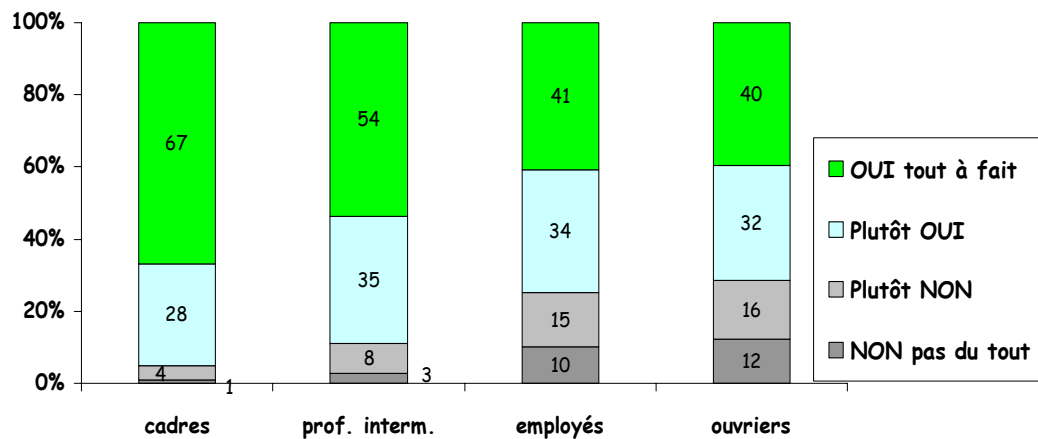
Être exploité 4 sur 10

Ennui : 15%

N'importe qui saurait le faire : hommes 31% - femmes 49%

Trop vieux 1/4 des salariés

## « Votre travail est varié » et CSP

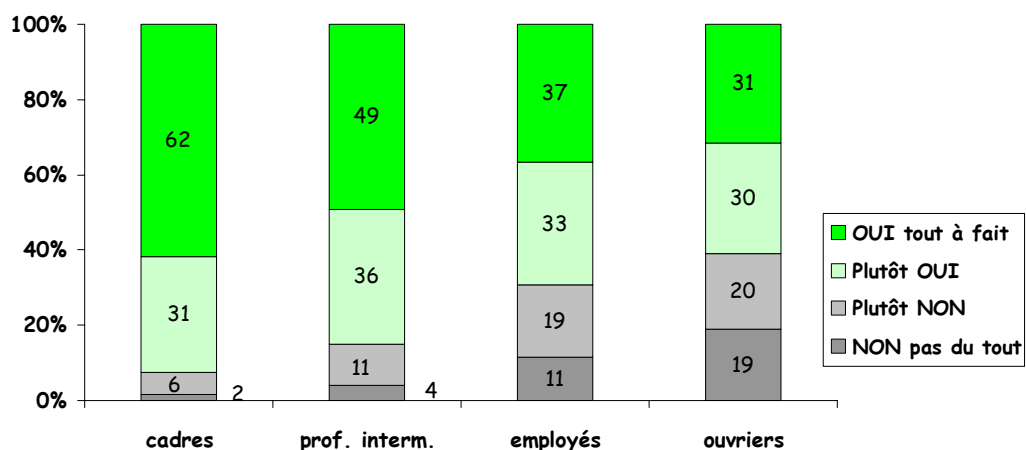


SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

11

8 salariés sur 10 déclarent que leur travail est varié  
Les différences entre CSP sont nettes

## « Votre travail vous permet d'apprendre des choses » et CSP



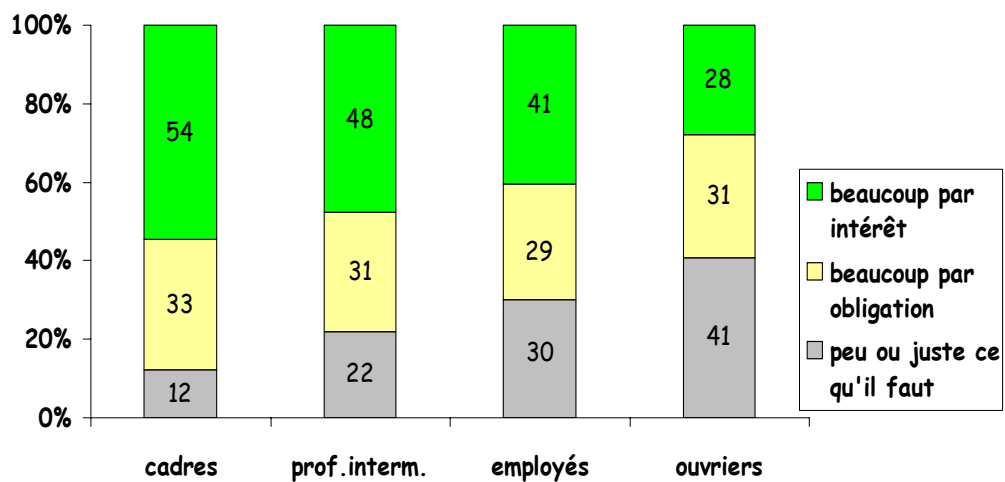
SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

12

Près des  $\frac{3}{4}$  des salariés le déclarent  
Mêmes différences selon les CSP

Liens avec l'envie de partir et la manière d'envisager les fins de vie active

## « Vous impliquez-vous dans votre travail ? » et CSP



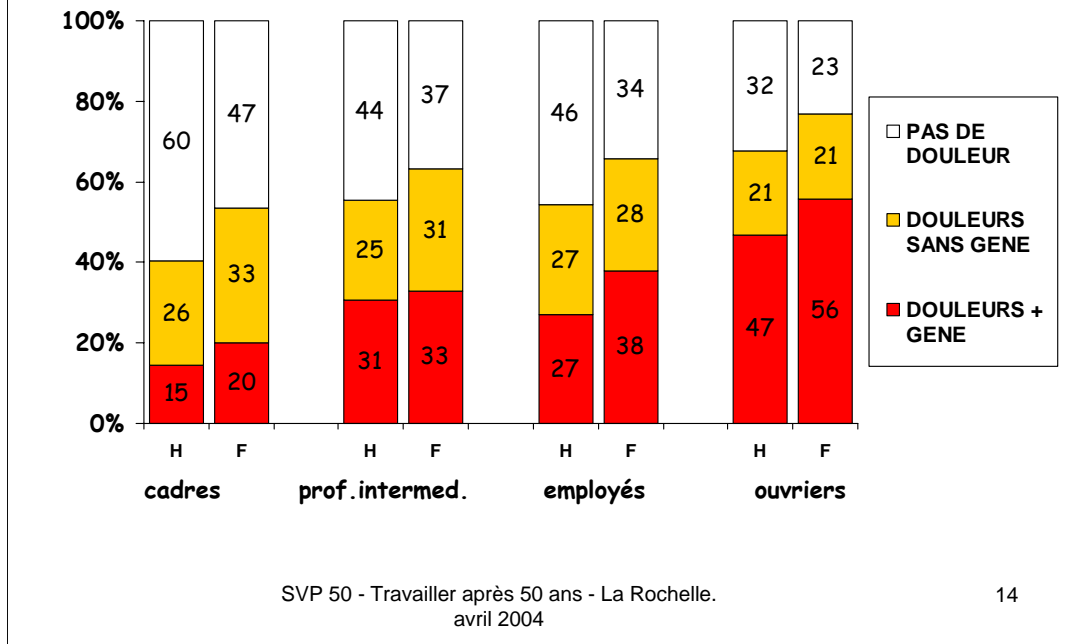
SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

13

Gradients pour beaucoup par intérêt et peu

Pas de différences pour beaucoup par obligation (30%)

## Douleurs et gênes, par CSP

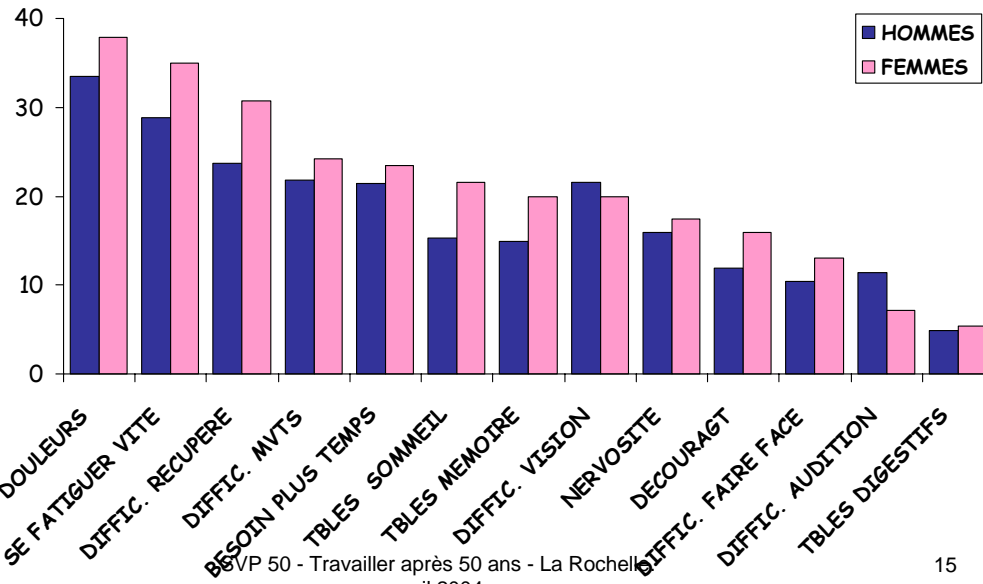


Ceux qui n'ont pas de douleurs :  
Gradient selon les professions

Ceux qui ont des douleurs et gênes : gradient inverse

Ceux qui ont simplement des douleurs

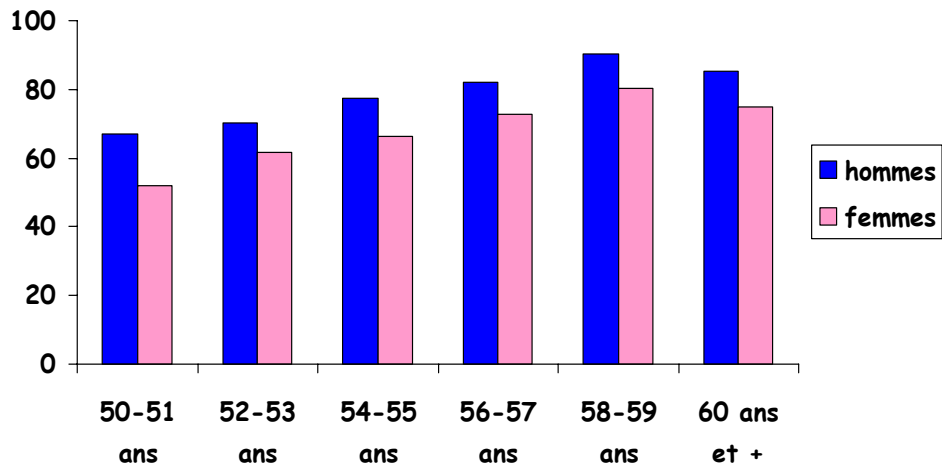
## Sources de gêne dans le travail liées à l'état de santé



BVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle  
avril 2004

15

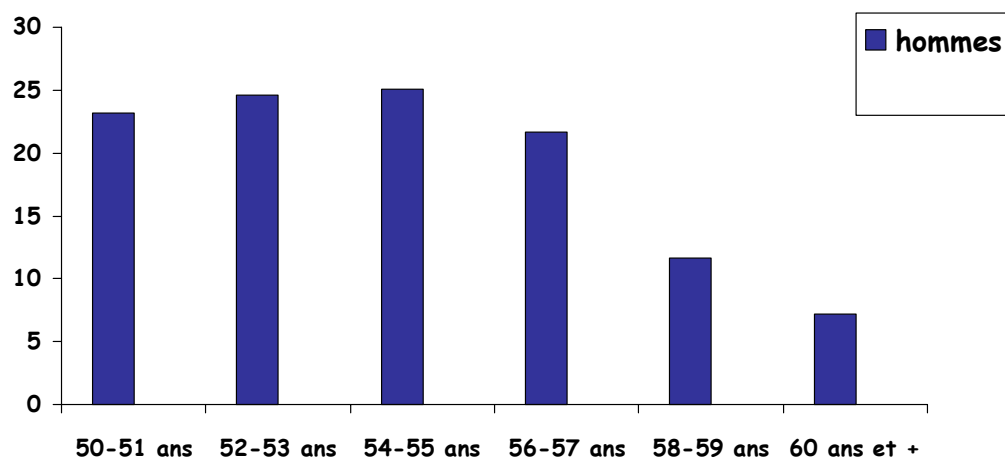
## Savez-vous à quel âge vous aurez acquis vos droits... ? (réponse oui)



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

16

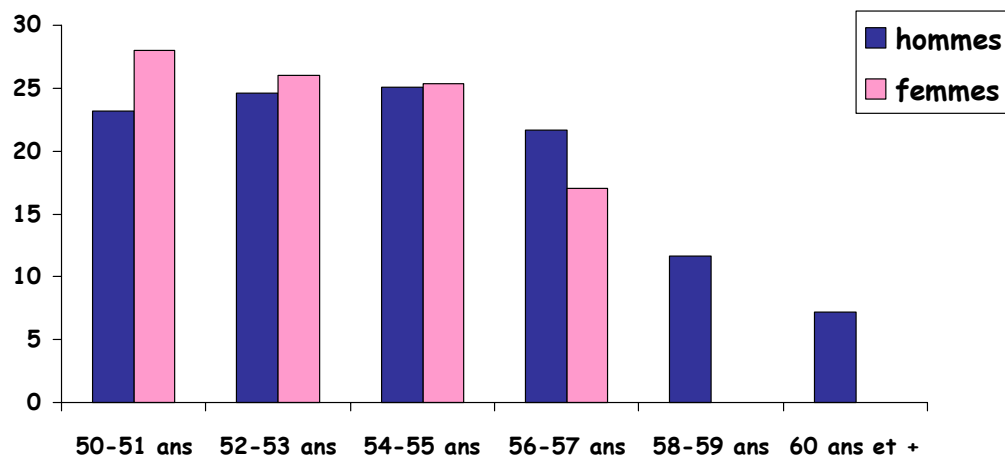
(si vous savez à quel âge vous aurez vos droits...)  
**Vous pensez arrêter le travail...**  
(réponse : avant cet âge)



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

17

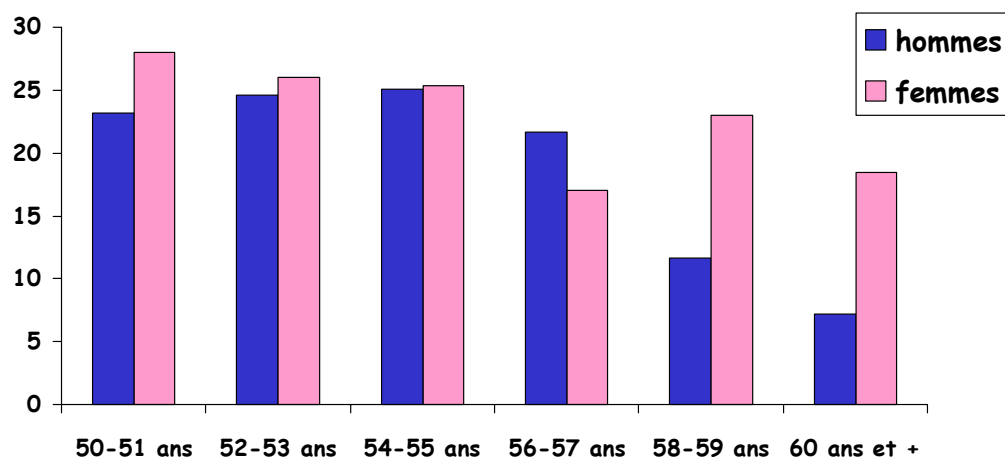
(si vous savez à quel âge vous aurez vos droits...)  
**Vous pensez arrêter le travail...**  
(réponse : avant cet âge)



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

18

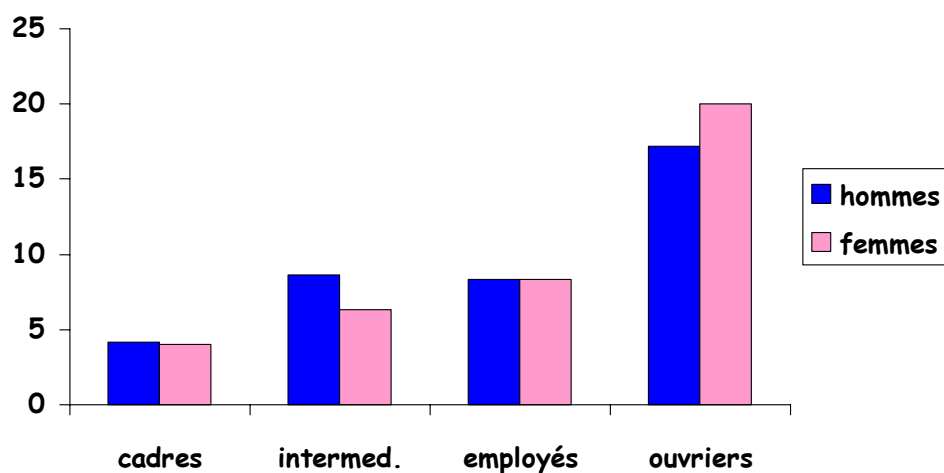
(si vous savez à quel âge vous aurez vos droits...)  
**Vous pensez arrêter le travail...**  
(réponse : avant cet âge)



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

19

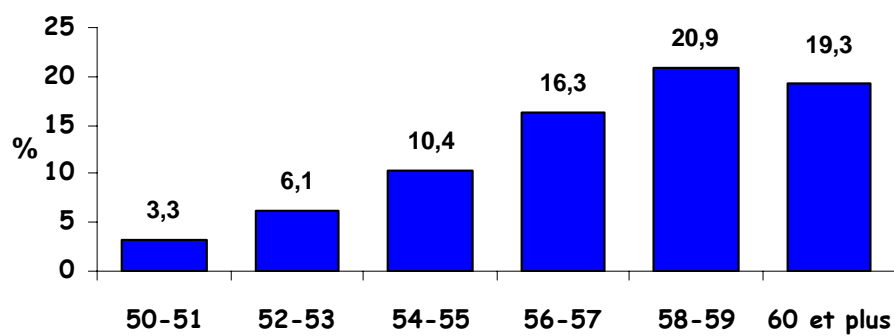
## Indépendamment de l'avis d'aptitude « Ces salariés devraient cesser de travailler »



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

20

## Indépendamment de l'avis d'aptitude « Ces salariés devraient cesser de travailler »



SVP 50 - Travailler après 50 ans - La Rochelle.  
avril 2004

21