

Travailler après 50 ans Enquête SVP 50

François Jabot Liliane Boitel

Groupe épidémiologie
du département ASMT du CISME

Nancy
Novembre 2004

Cadrage démographique

Vieillesse de la population active :

- Arrivée des générations du baby-boom en fin de vie professionnelle
- Sous natalité des années 1980
- Diminution des dispositifs de départs anticipés
- Entrée plus tardive au travail

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

2

Autrement dit

Il y a globalement moins de jeunes (sous natalité des années 80)

Les jeunes entrent plus tard

Les seniors sont plus nombreux (papy boom)

Il y a moins de seniors qui partent (diminution des dispositifs de départ en retraite)

Constats

- La France possède l'un des taux d'activité des plus de 55 ans parmi les plus bas d'Europe
- Priorité fut longtemps donnée à l'économie (équilibre des régimes de retraites)
- Les entreprises se soucient peu de l'emploi des seniors

Perspectives

- Relever le taux d'activité des plus de 55 ans
- Reculer l'âge de départ en retraite
- Le travail reprend place dans le débat sur l'emploi des seniors

Les employeurs se préoccupent-ils du vieillissement de leur main-d'œuvre ?

- Ont réfléchi à la question : 52%
- Ont une idée précise de l'avenir : 21%
- Gèrent la pyramide d'âge de façon anticipée : 19%
 - à horizon de 2 à 5 ans : 10 %
 - à horizon de 5 à 10 ans : 6%
- Ont mené une réflexion globale dans l'établissement : 13%

Source : enquête française auprès de 3 000 employeurs (Minni, Topiol, 2002)

Constats santé et travail

- Inégalités sociales de santé
- Usure de certaines catégories de salariés
 - Rôle des conditions de travail
 - Prise en compte (réparation, départs anticipés)
- Vieillesse physiologique et poursuite de l'activité
- Intensification du travail et diminution des marges de manœuvre

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

5

Espérance de vie à 60 ans

	femmes	hommes	
Cadres	26	22,5	
Prof.interm	25,5	19,5	
Employés	24	19	
Ouvriers	22,5	17	

L'enquête SVP 50

Santé et Vie Professionnelle après 50 ans

Genèse de l'enquête

- Des constats
- Des entretiens individuels "analysés"
- Des lectures
- Des discussions
- La collaboration avec le CREAPT puis le COR

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

6

Objectifs de l'enquête

Étudier

- les enjeux de santé et de travail
 - des salariés de plus de 50 ans
 - dans tous les secteurs d'activité
 - leur souhait de maintien ou de retrait du travail
- en explorant :
- les conditions de travail actuelles et passées
 - la représentation de la retraite
 - l'état de santé de ces salariés

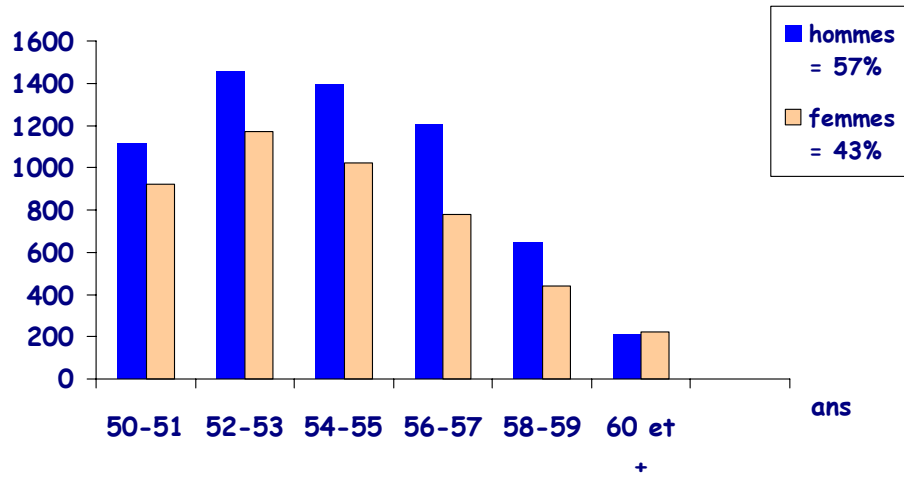
Méthodologie

- Démarche relevant de l'épidémiologie, des sciences sociales et de l'ergonomie
- Enquête transversale par questionnaire (en 2 parties, salarié et médecin)
- Appel au volontariat des médecins (près de 700 répartis sur toute la France)
- 11 213 dossiers exploités

Questionnaire salarié

1. Caractéristiques socio-démographiques
2. Caractéristiques du travail
3. Sens du travail et reconnaissance
4. Parcours professionnel
5. Perspectives de départ en retraite
6. Vie hors travail
7. Santé

Âge et sexe

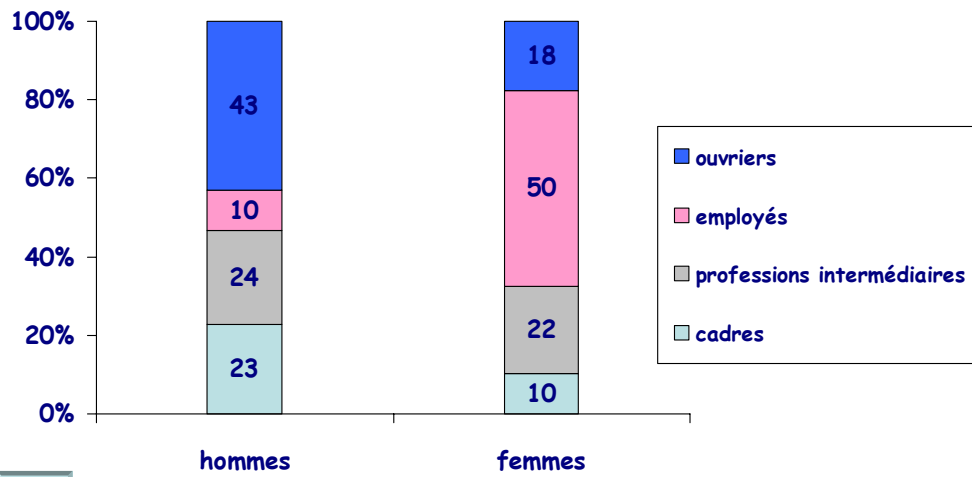


Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

10

CSP et sexe



bre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

11

Caractéristiques du travail : *sont ou ont été concernés*

	hommes	femmes
Temps partiel	12 %	48 %
Durée > 42h./sem	90 %	64 %
Horaires décalés	47 %	27 %
Physiquement exigeant	63 %	44 %
Sous pression	66 %	61 %
Compliqué	68 %	61 %
Psychologiquement difficile	51 %	56 %
Dangereux	46 %	17 %



Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

12

Le sens du travail

Exploré au travers de 15 questions, dont

- Travail varié, utile, de qualité
- Travail permettant d'apprendre
- Possibilités de coopérer
- Fierté du travail bien fait
- Ne pas être perçu comme "vieux"
- Être reconnu
- ...

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

13

Résultats globalement positifs

Travail varié : 8 salariés sur 10

Permet d'apprendre : plus de 7 salariés sur 10

Choix de la manière de procéder : près de 8 sur 10

Moyens matériels : près de 8 sur 10

Entraide : 8 hommes, 7 femmes

Le travail vieillit : 1/3 des hommes, ¼ des femmes

Permet de rester ds le coup : plus de 8 salariés

Implication

Enfants ds la même activité : hommes 31%- femmes 23%

Fierté du travail bien fait : plus de 9 sur 10

Être reconnu à sa juste valeur : près de 6 sur 10

Faire quelque chose d'utile: hommes 87% - femmes 80%

Être exploité 4 sur 10

Ennui : 15%

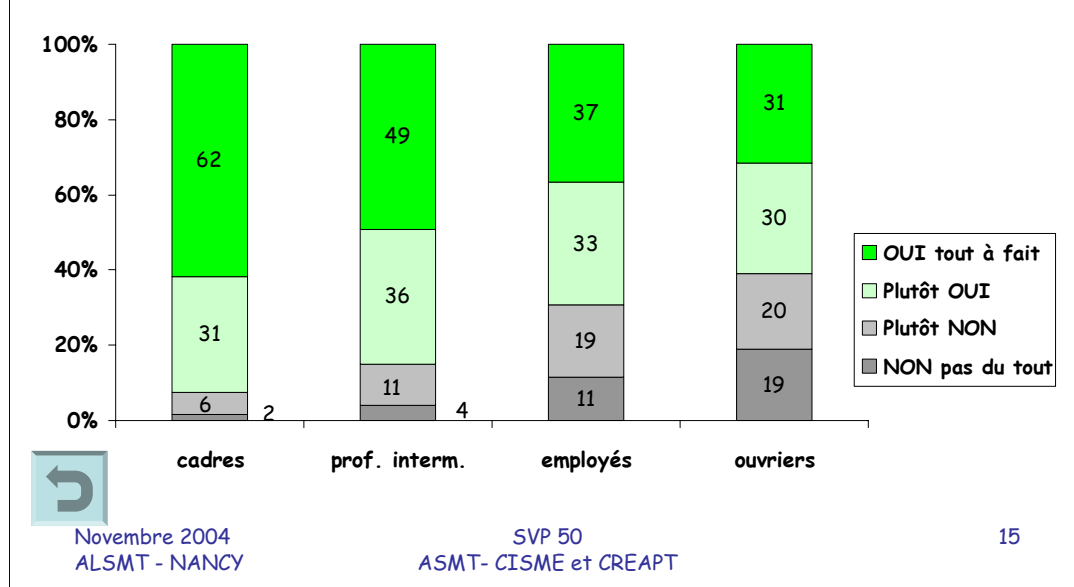
N'importe qui saurait le faire : hommes 31% - femmes 49%

Trop vieux ¼ des salariés

Le sens du travail

- Globalement très positif pour plus de 7 salariés sur 10
- Différences selon les CSP avec un gradient très net des cadres aux ouvriers (2 sur 3 ont encore une vision positive)
- Sauf pour le sentiment d'être reconnu : 1 salarié sur 2

« Votre travail vous permet d'apprendre des choses » et CSP



Près des $\frac{3}{4}$ des salariés le déclarent
Mêmes différences selon les CSP

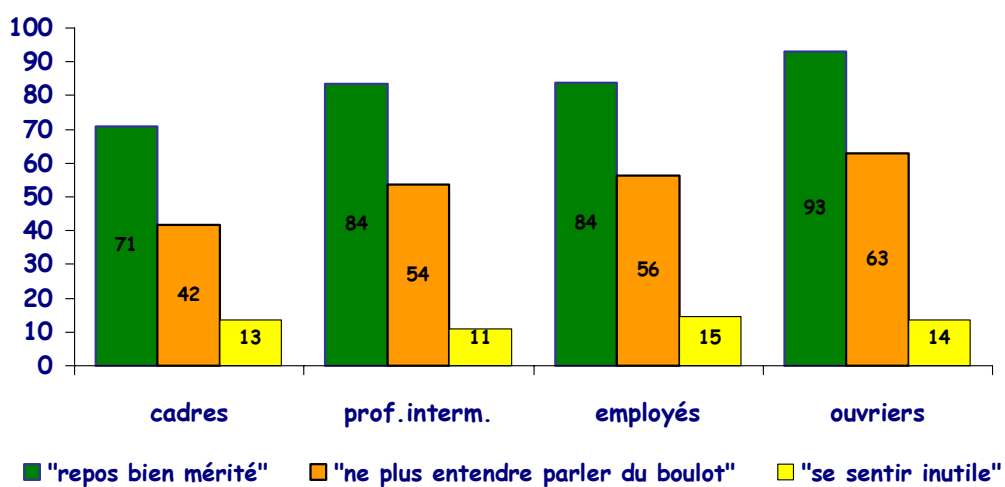
Liens avec l'envie de partir et la manière d'envisager les fins de vie active

Parcours Professionnel

- Age au 1er emploi
- Interruptions de carrière plus fréquentes chez les femmes
- Chômage > 1 an : plus de 3 salariés sur 10
- 1 salarié sur 10 seulement a travaillé chez 1 seul employeur
- 1 femme sur 4, 1 homme sur 5 ont toujours exercé le même type d'activité
- Risque ressenti de perte d'emploi : près de 1 salarié sur 5
- Changement important depuis 5 ans : plus de 4 salariés sur 10



Vision de la retraite et CSP



Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

17

Intentions Départ en Retraite

- Savez-vous à quel âge vous aurez acquis vos droits?

Oui	65,1%	76,0%
-----	-------	-------

- Vous pensez arrêter le travail

Avant	23,6%	21,4%
-------	-------	-------

Dès cet âge	41,0%	45,6%
-------------	-------	-------

Après	15,3%	16,7%
-------	-------	-------

Ne sait pas	19,5%	15,7%
-------------	-------	-------

Pourquoi arrêter avant ?

	cadres	Prof.interm.	employés	ouvriers
Famille	19.7	22	24.8	14.6
Santé	19.7	36.7	40.1	53.8
« place aux jeunes »	45.1	66.2	64.2	75.8
« assez donné »	64.1	76.7	76.2	87.0
Cond.travail	33.2	40.0	35.3	43.6
Parcours pénible	19.7	37.1	36.0	64.6
Autres activités	<u>59.3</u>	51.1	45.9	23.1
ennui	23.1	24.9	32.6	34.7

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

19

Pourquoi arrêter après ?

	cadres	Prof.interm.	employés	ouvriers
Revenus	54.0	50.6	58.6	50.7
Famille	15.3	10.7	8.6	12.4
Satisfaction au travail	52.2	33.7	32.1	26.7
Le travail c'est important	50.4	39.6	41.4	39.3



Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

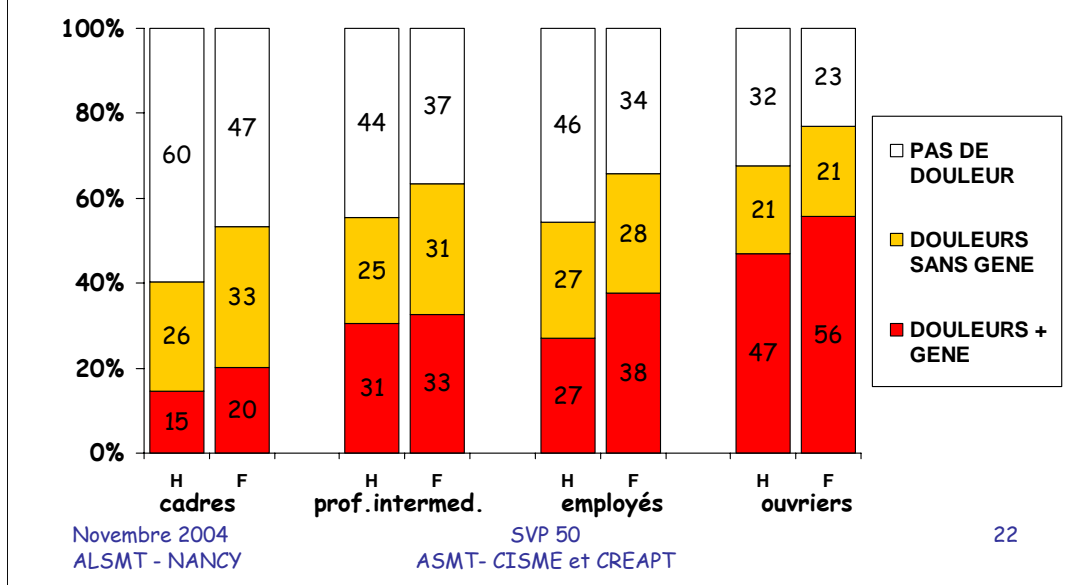
20

La santé

Explorée par auto-questionnaire

- *Avez-vous des douleurs :*
 - *oui*
 - *non*
- *Si oui :*
 - *Sont-elles apparues ou aggravées depuis les 4 ou 5 dernières années ?*
 - » *oui*
 - » *non*
 - *Est-ce que cela représente une gêne dans votre travail ?*
 - » *oui*
 - » *non*

Douleurs et gênes, par CSP



Ceux qui n'ont pas de douleurs :
Gradient selon les professions

Ceux qui ont des douleurs et gênes : gradient inverse

Ceux qui ont simplement des douleurs

Troubles de santé par CSP

	Cadres	Prof.interm.	Employés	Ouvriers
Douleurs	44	59	63	70
Se fatiguer vite	39	52	57	60
Troubles du sommeil	38	45	50	42
Difficultés de vision	56	62	60	60
Troubles de mémoire, de concentration	27	32	36	30
Difficultés à effectuer certains mouvements, gestes	20	32	35	44
Se sentir nerveux, irritable	37	41	42	42
Avoir besoin de plus de temps pour réaliser certaines tâches	38	48	48	53

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

23

Quelle que soit la CSP les femmes déclarent davantage de problèmes de santé que les hommes. Les différences ne sont pas représentées ici

Questionnaire médecin

- Problèmes graves de santé
- Invalidité, handicap ...
- Rôle joué par le médecin pour adapter le poste
- Avis du médecin du travail sur la cessation d'activité

Problèmes de santé

Pathologies	Femmes	Hommes
rhumatologique	26	22
cardiovasculaire	12	17
psychiatrique	5	2
respiratoire	3	4
neurologique	2	2
cancéreuse	3	2
autre	16	17

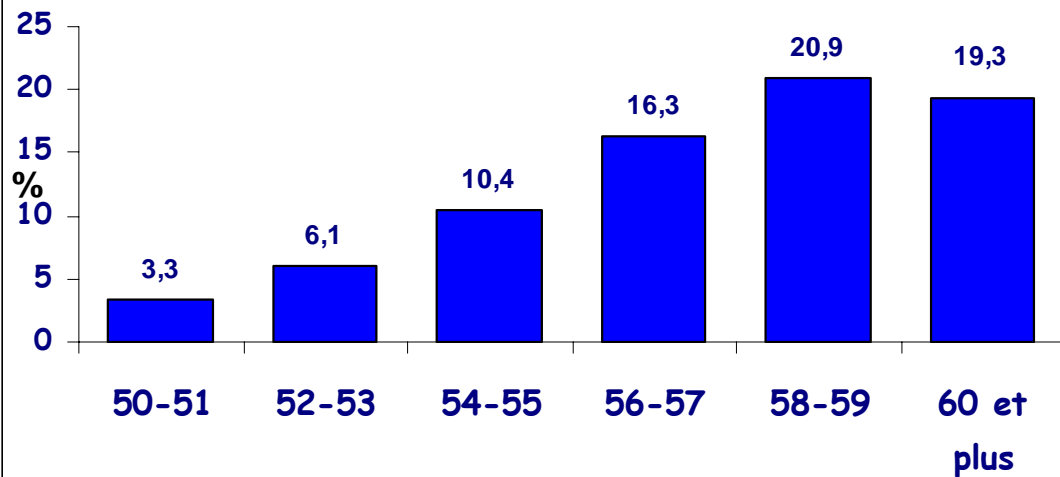


Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

25

Indépendamment de l'avis d'aptitude « Ces salariés devraient cesser de travailler »

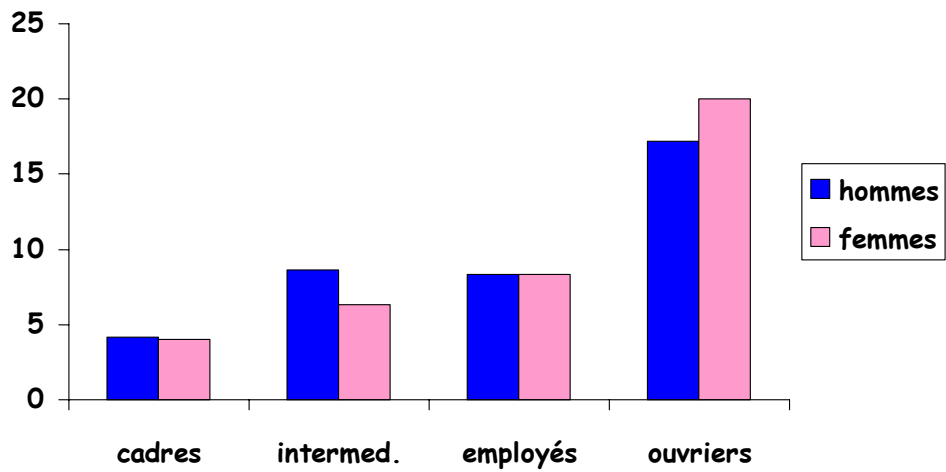


Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

26

Indépendamment de l'avis d'aptitude « Ces salariés devraient cesser de travailler »

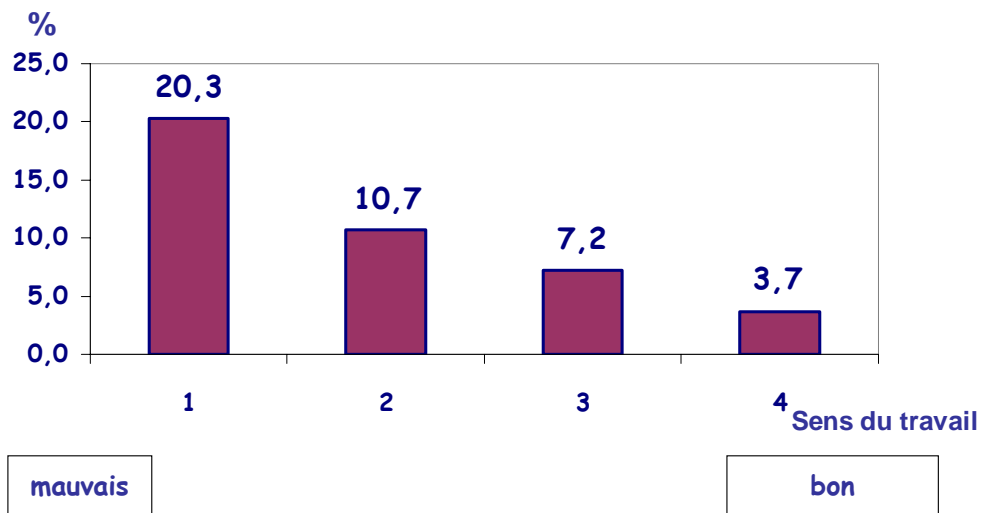


Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

27

"Devrait cesser de travailler" et sens du travail

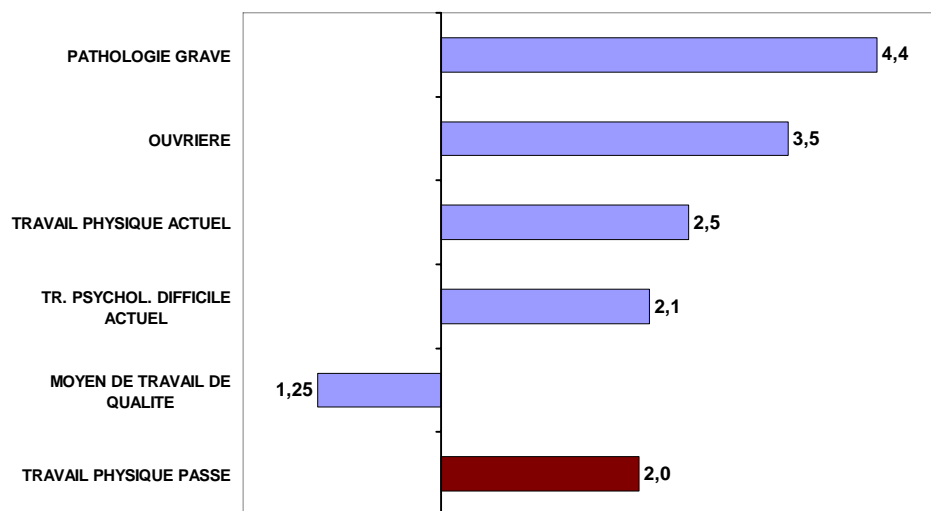


Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

28

Devrait cesser de travailler

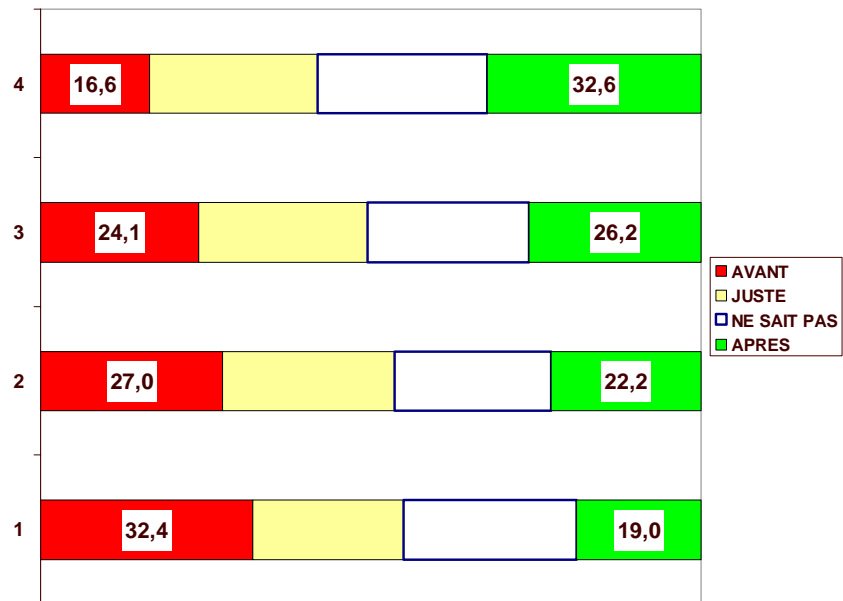


Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

29

SENS du TRAVAIL et DESIR de PARTIR

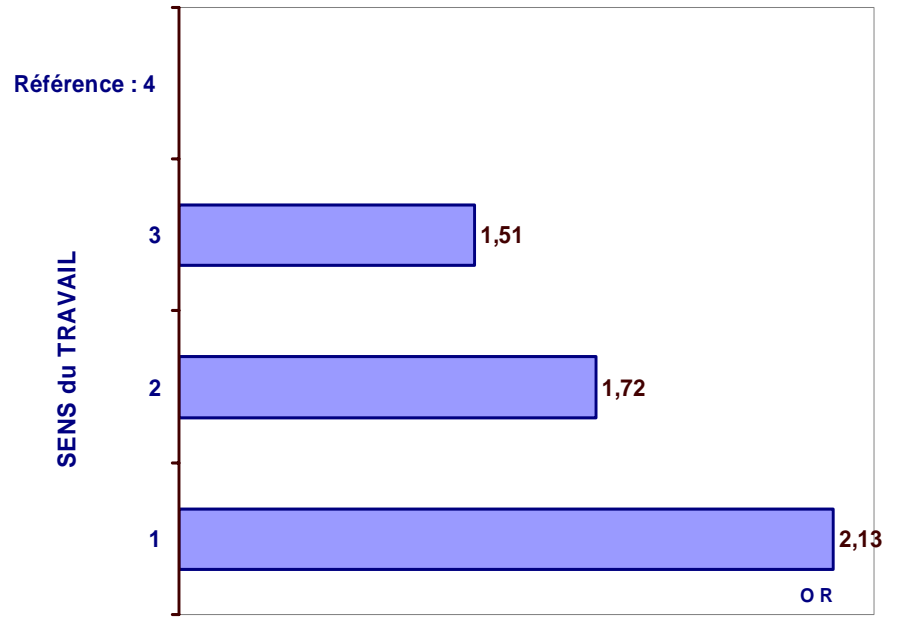


Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

30

O.R. AJUSTES (sexe, âge, csp, pénibilité physique, douleurs)
SENS DU TRAVAIL ET DESIR DE PARTIR AVANT (filtré)



Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

31

Analyse des résultats

- **Étape descriptive**
Confirmation -si besoin était- des inégalités sociales de santé
- **Constitution de groupes de travail explorant :**
 - *Les comparaisons hommes femmes*
 - Les gênes ressenties dans le travail
 - La pression temporelle
 - *Le sens du travail*
 - *L'usure professionnelle*
 - *Les intentions de départ ou de maintien*
- **Travaux prévus**
 - Analyses par professions et secteurs d'activité
 - Exploration plus fine des problèmes de santé

Conclusion

Pour qui ?

- communauté médicale : rôle et responsabilité des médecins du travail
- acteurs de prévention : accéder au réel de l'activité
- décideurs et tous ceux qui actuellement réfléchissent
 - au maintien dans l'emploi des salariés de plus de 50 ans
 - aux conditions de départ en retraitesans toujours intégrer les questions de santé au travail.

A retenir et faire connaître à propos des plus de 50 ans

- L'usure liée à certains parcours professionnels
- La nécessaire adaptation du travail à leur rythme et à leurs possibilités physiologiques (L. 241-10-1)
- Leur capacité d'apprendre si on adapte la pédagogie
- Leur sens élevé du travail
- Leur désir de transmettre leur expérience

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

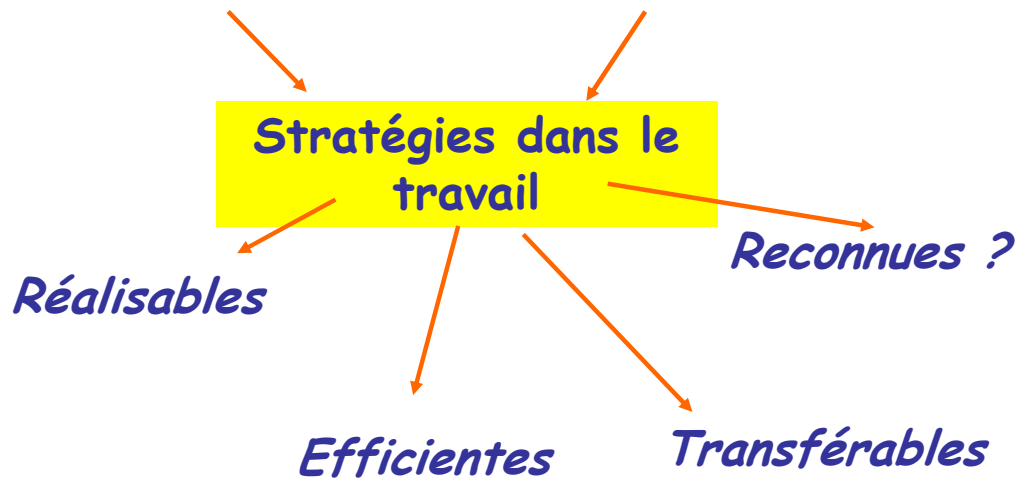
34

Taux d'accès à la formation

74% pour les 25-45 ans

26% pour les plus de 45 ans

*Avancée en âge
(déclins ?)* *Avancée en expérience
(construction ?)*



Comprendre le vieillissement pour transformer le travail

- Eviter les contraintes extrêmes → Amélioration globale des conditions de travail
- Ne pas accentuer les déficiences → Actions « ciblées »
- Valoriser les atouts de l'expérience → Marges de manœuvre pour les stratégies individuelles et collectives

Sans oublier pour les plus jeunes ...

- La prévention de tous les phénomènes d'usure professionnelle afin de maintenir leur capacité de travail et leur santé, "volant régulateur des possibilités de réaction"

communications

- Journées de la Société de Médecine du Travail de l'Ouest à La Rochelle (avril 2004)
- Séminaire du CREAPT (mai 2004)
- Journées Nationales à Bordeaux (juin 2004)
- Congrès de l'ADEREST (septembre 2004)
- Congrès international âge et travail à Vérone (octobre 2004)
- Journées Médicales du CISME (octobre 2004)
- Conseil d'Orientation des Retraites (juin et novembre 2004)

Interviews

- Notre Temps (mai)
- Senior Planet (mai)
- Ouest France (octobre)
- IGAS
- Liaisons Sociales (à paraître)
- La République du Centre (à paraître)
- La Voix du Nord (à paraître)
- ...

**PRIERE DE RENDRE
VOS SALARIES
A LA RETRAITE
DANS L'ETAT
OU VOUS SOUHAITEZ
LES TROUVER
A L'EMBAUCHE**

Loi du 11 octobre 1946

LES PANCARTES **BDJ** ©

Novembre 2004
ALSMT - NANCY

SVP 50
ASMT- CISME et CREAPT

40