

# Santé, travail et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans

## Différences entre sexes et catégories socioprofessionnelles

Groupe épidémiologie du département ASMT du CISME  
C.R.E.A.P.T.

F. Bardot, M.C. Bardouillet, L. Boitel, C. Buisset, M.J. Castel, F. Jabot,  
G. Juillard, A.F. Molinié, J.L. Pommier, Ph. Presseq, S. Volkoff

Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

1

## Genèse et élaboration de l'enquête

1. Constats professionnels de médecins du travail, en phase avec les préoccupations de la société
2. État des lieux : bibliographie et revue de presse
3. Réalisation de monographies et analyse de celles-ci
4. Mise en place de l'enquête : SVP 50  
Matériel et méthode font l'objet d'un poster

L'augmentation de l'espérance de vie, le remplacement des générations du baby-boom par des générations moins nombreuses, l'allongement annoncé des durées de vie professionnelle va entraîner une augmentation de la proportion de seniors dans les entreprises. Or celles-ci ne sont pas préparées au vieillissement de leurs effectifs. Les médecins du travail, de leur côté, font des constats quotidiens quant aux problèmes de santé et aux difficultés d'adaptation des postes de travail des salariés âgés. Dans un groupe de travail du département ASMT du CISME, le groupe épidémiologie, ces problèmes ont été exprimés. La première étape a consisté à faire un état des lieux en étudiant la bibliographie se rapportant à cette population, si les données démographiques et économiques sont nombreuses, celles concernant la santé se concentrent autour de 2 enquêtes majeures : ESTEV et VISAT. Afin de préciser nos objectifs, un travail relativement original a été entrepris à partir de la réalisation d'une dizaine de monographies au cours des visites par chaque médecin du groupe. Celles-ci ont été analysées avec le CREAPT et ont permis de construire l'enquête SVP 50, Santé et Vie Professionnelle des Salariés de plus de 50 ans. Les aspects méthodologiques ne seront pas précisés ici, car ils font l'objet d'un poster. Rappelons toutefois les objectifs de cette enquête.

## Objectifs de l'enquête

### Étudier

- les enjeux de santé et de travail
  - des salariés de plus de 50 ans
  - dans tous les secteurs d'activité
- leur souhait de maintien ou de retrait du travail

### en explorant :

- les conditions de travail actuelles et passées
- la représentation de la retraite
- l'état de santé de ces salariés

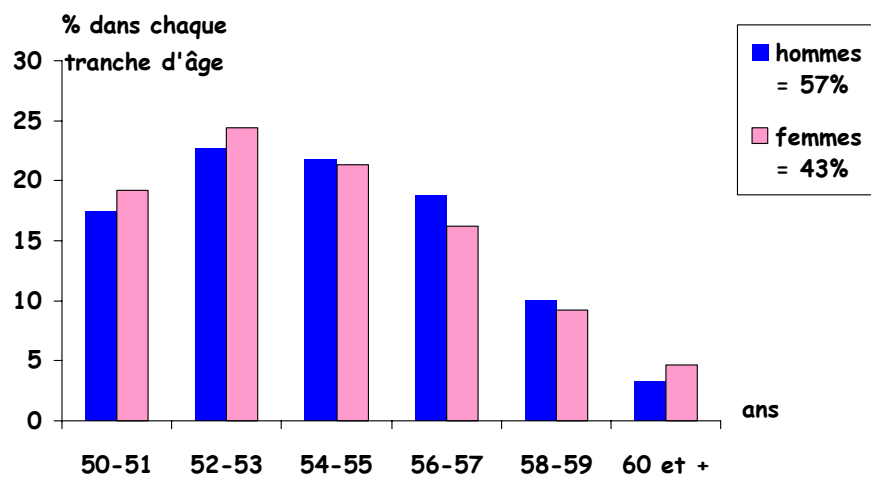
### Résultats

- » Participation de près de 700 médecins
- » 11 213 dossiers exploitables
- » Analyse des résultats en cours

## Plan de la présentation

- Seules les différences entre sexes et catégories socioprofessionnelles (CSP) seront présentées.
- Seront abordées des données concernant
  - la population étudiée
  - les conditions de travail
  - le sens du travail
  - la santé
  - la vision de la retraite
  - l'âge et les motifs de départ
  - l'avis du médecin sur la cessation d'activité.

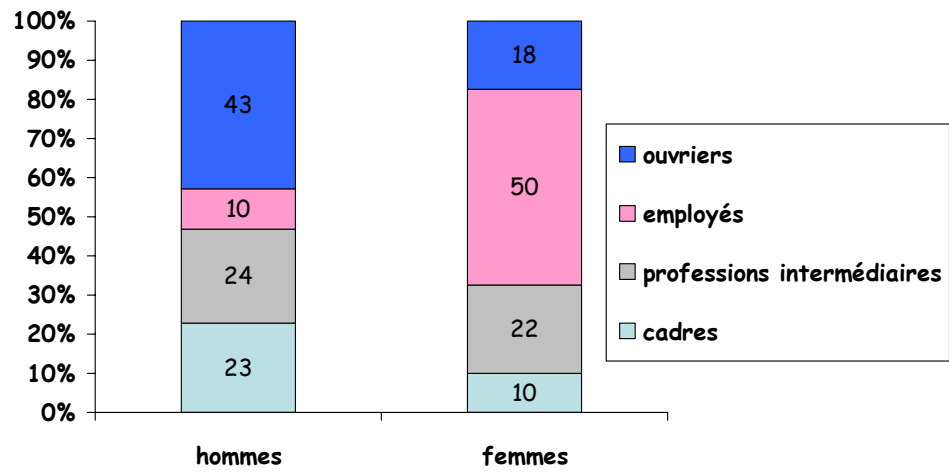
## Âge et sexe



Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

5

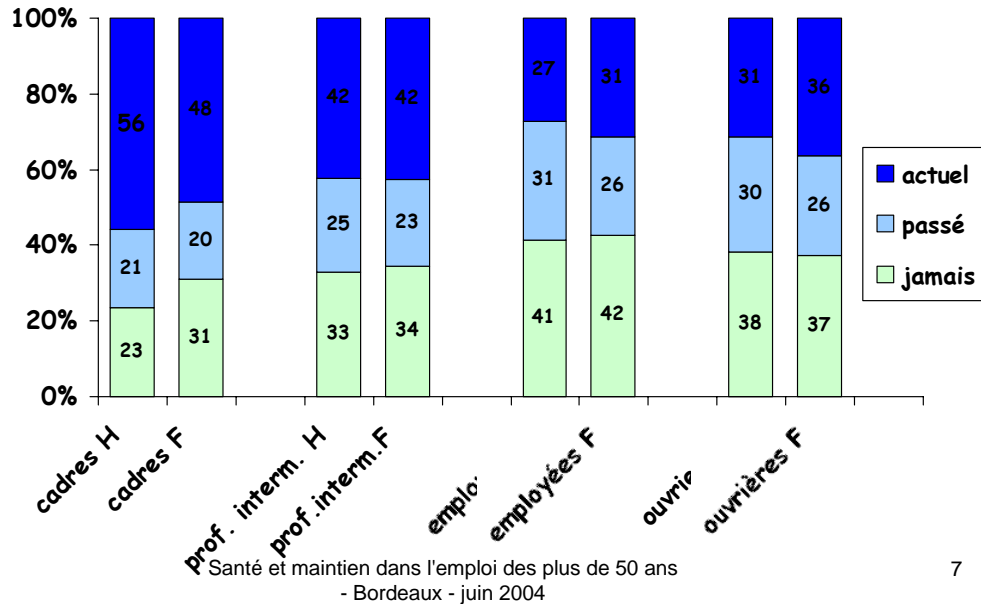
## Répartition par CSP



Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

6

## Travaillez-vous, ou avez-vous travaillé, "sous pression" ? sexe et CSP

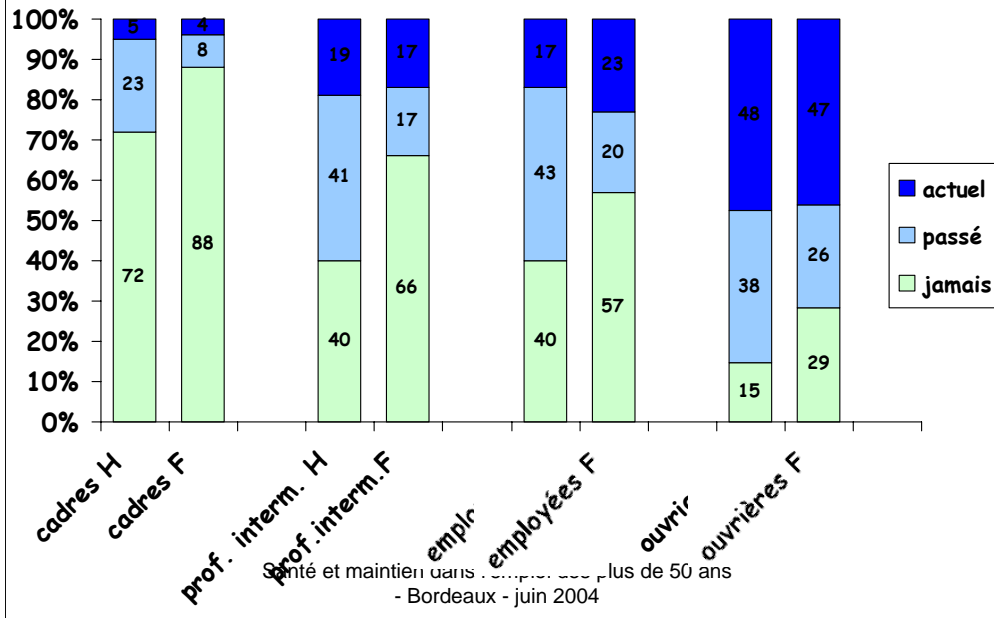


- Globalement plus du tiers des salariés déclarent être sous pression
- Les différences entre sexes sont modérées
- Les cadres sont plus nombreux à déclarer une pression actuelle
- Les ouvriers sont plus nombreux à déclarer une pression passée

Hypothèses à explorer : le désir de partir (ou de rester) est-il lié à cette pression ?

Qu'en est-il des marges de manœuvre ?

## Pénibilité physique, sexe et CSP

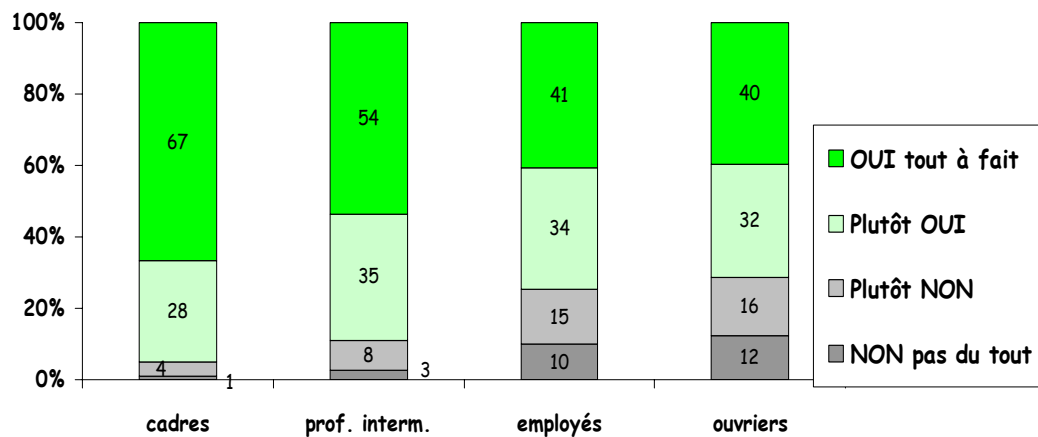


- Globalement plus du tiers des salariés déclarent être sous pression
- Les différences entre sexes sont modérées
- Les cadres sont plus nombreux à déclarer une pression actuelle
- Les ouvriers sont plus nombreux à déclarer une pression passée

Hypothèses à explorer : le désir de partir (ou de rester) est-il lié à cette pression ?

Qu'en est-il des marges de manœuvre ?

## "Votre travail est varié" et CSP

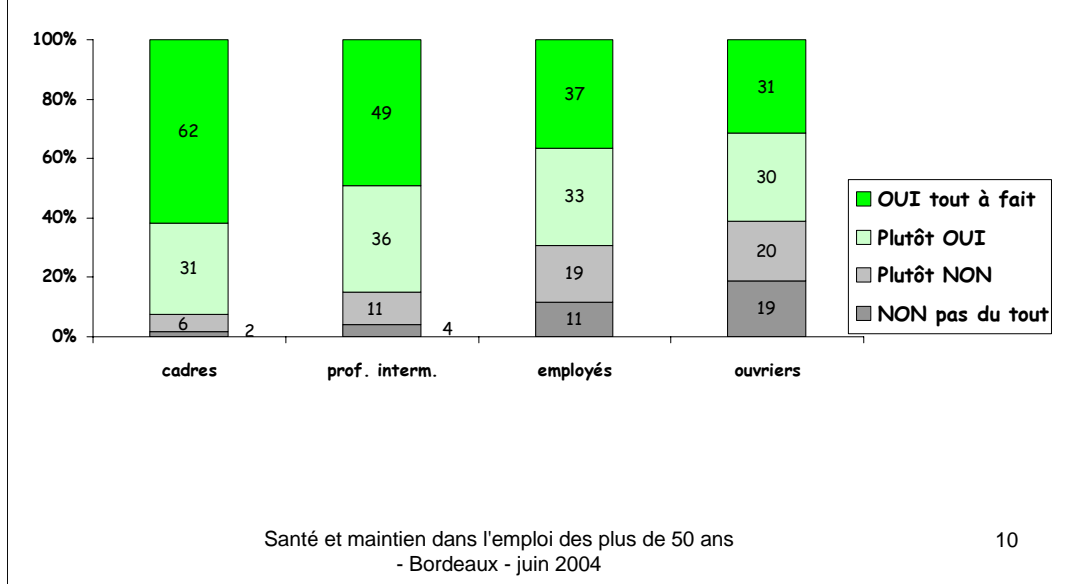


Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

9

8 salariés sur 10 déclarent que leur travail est varié  
Les différences entre CSP sont nettes

## "Votre travail vous permet d'apprendre des choses" et CSP



Près des  $\frac{3}{4}$  des salariés le déclarent  
Mêmes différences selon les CSP

Liens avec l'envie de partir et la manière d'envisager les fins de vie active

Peu de différences hommes-femmes sauf chez les ouvriers

## Troubles de santé par CSP

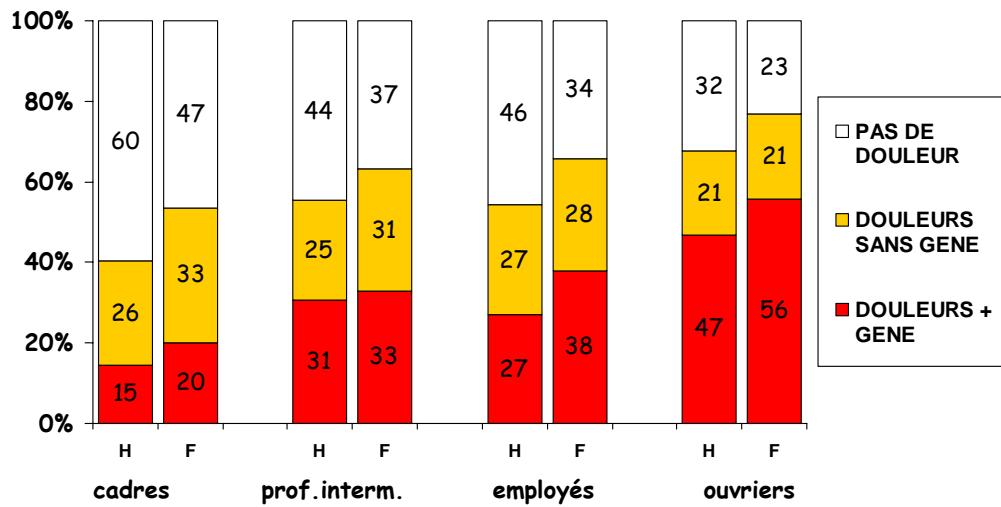
	Cadres	Prof.interm.	Employés	Ouvriers
Douleurs	44	59	63	<b>70</b>
Se fatiguer vite	39	52	57	<b>60</b>
Troubles du sommeil	38	45	<b>50</b>	42
Difficultés de vision	56	<b>62</b>	60	60
Troubles de mémoire, de concentration	27	32	<b>36</b>	30
Difficultés à effectuer certains mouvements, gestes	20	32	35	<b>44</b>
Se sentir nerveux, irritable	37	41	42	42
Avoir besoin de plus de temps pour réaliser certaines tâches	38	48	48	<b>53</b>

Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

11

Quelle que soit la CSP les femmes déclarent davantage de problèmes de santé que les hommes. Les différences ne sont pas représentées ici

## Douleurs et gênes, par CSP



Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

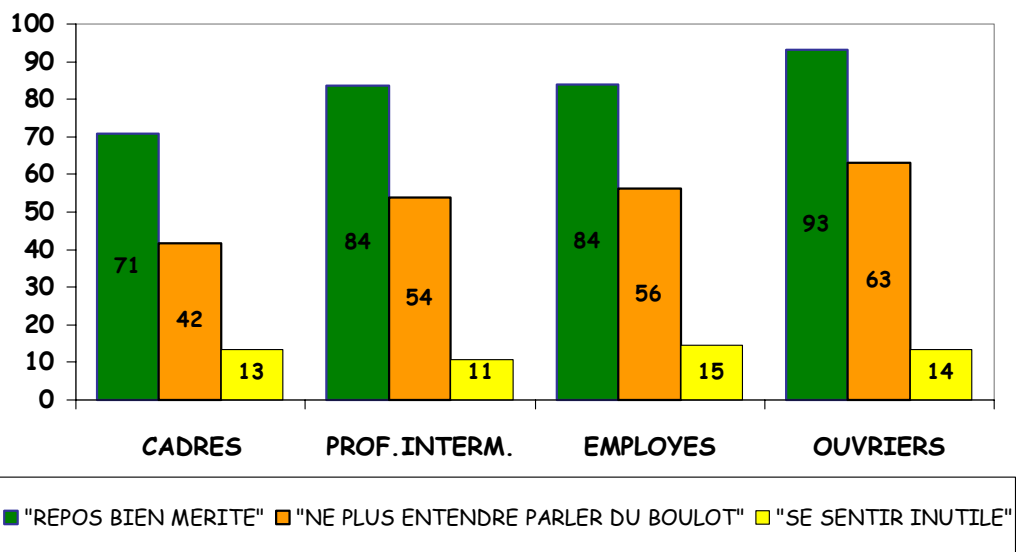
12

Ceux qui n'ont pas de douleurs :  
Gradient selon les professions

Ceux qui ont des douleurs et gênes : gradient inverse

Ceux qui ont simplement des douleurs : peu de différences entre CSP

## Vision de la retraite et CSP



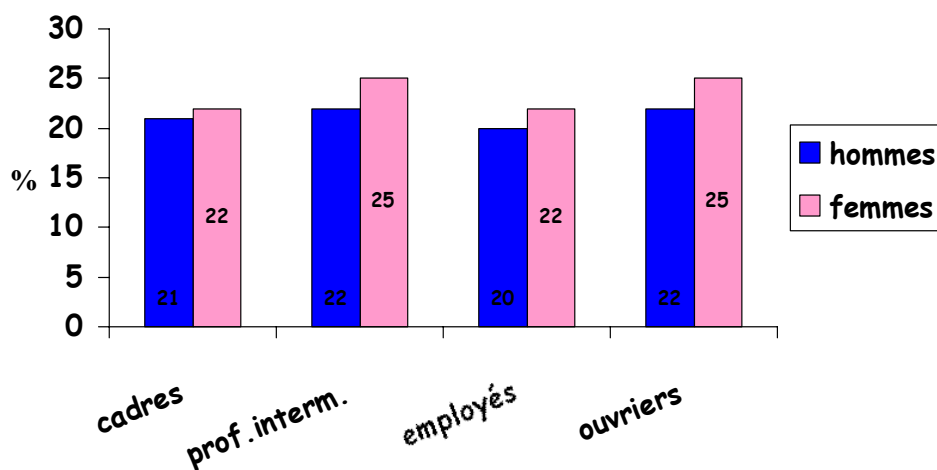
Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

13

Source : SVP50

(si vous savez à quel âge vous aurez vos droits...)  
**Vous pensez arrêter le travail...**

(réponse : **avant**)



Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

14

## Pourquoi arrêter avant ?

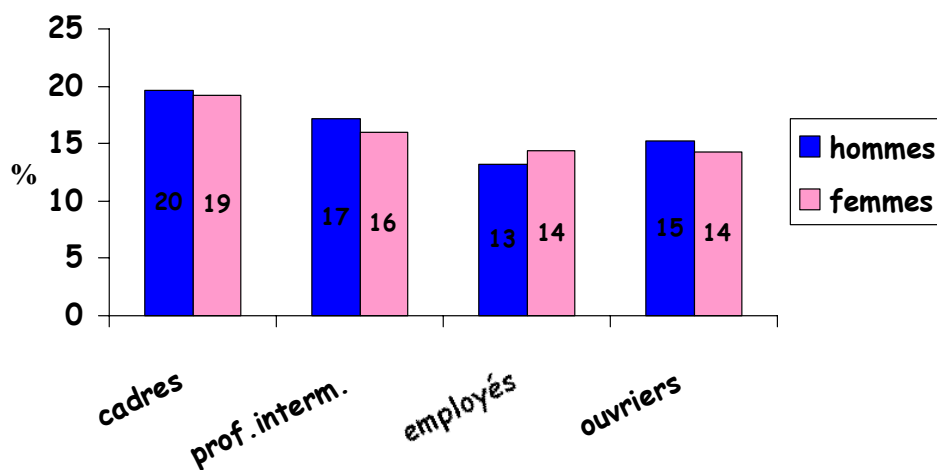
(en % parmi ceux qui l'envisagent, pour chaque CSP)

	cadres	prof.interm.	employés	ouvriers
<b>Famille</b>	19.7	22	<b>24.8</b>	14.6
<b>Santé</b>	19.7	36.7	40.1	<b>53.8</b>
<b>"place aux jeunes"</b>	45.1	66.2	64.2	<b>75.8</b>
<b>"assez donné"</b>	64.1	76.7	76.2	<b>87.0</b>
<b>Conditions de travail</b>	33.2	40.0	35.3	<b>43.6</b>
<b>Parcours pénible</b>	19.7	37.1	36.0	<b>64.6</b>
<b>Autres activités</b>	<b>59.3</b>	51.1	45.9	23.1
<b>Travail ennuyeux</b>	23.1	24.9	32.6	<b>34.7</b>

Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

15

(si vous savez à quel âge vous aurez vos droits...)  
**Vous pensez arrêter le travail...**  
(réponse : après)



Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

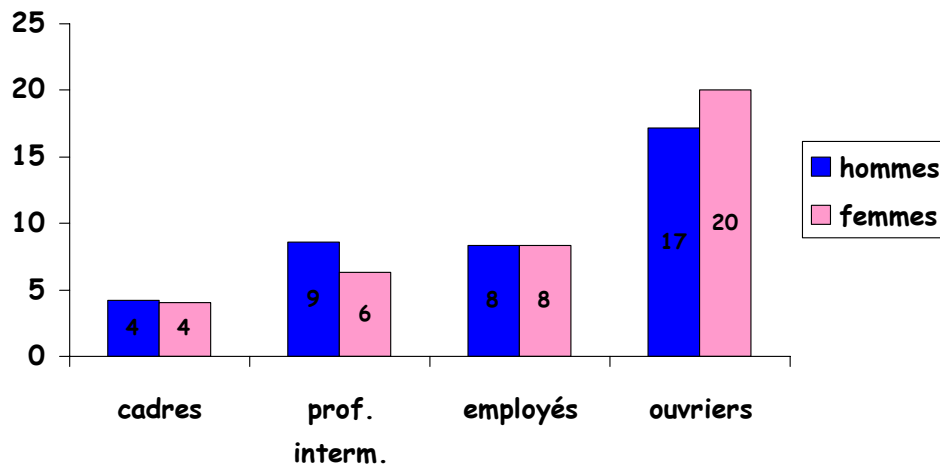
16

## Pourquoi arrêter après ?

(en % parmi ceux qui l'envisagent, pour chaque CSP)

	cadres	Prof. interm	employés	ouvriers
Revenus	54	51	59	51
Famille	15	11	9	12
Satisfaction au travail	52	34	32	27
Le travail c'est important	50	40	41	39

Indépendamment de l'avis d'aptitude  
"Ces salariés devraient cesser de  
travailler "



Santé et maintien dans l'emploi des plus de 50 ans  
- Bordeaux - juin 2004

18

# Conclusion

- Confirmation -si besoin était- des inégalités sociales de santé
  - Poursuite des travaux d'analyse des résultats dans plusieurs directions
    - aspirations à la retraite
    - différences hommes-femmes
    - usure des salariés
    - sens du travail
  - Pour qui ?
    - communauté médicale
    - décideurs et tous ceux qui actuellement réfléchissent
      - au maintien dans l'emploi des salariés de plus de 50 ans
      - aux conditions de départ en retraite
- sans toujours intégrer les questions de santé au travail.