

## STRESS

### **Les médecins du travail chiffrent l'épuisement des salariés d'IBM**

**Dans un rapport, ils notent l'aggravation du stress. Il découlerait de l'organisation et des relations au travail. La direction tente de réagir.**

Dix-neuf dépressions, deux "burn outs" (épuisement professionnel) et 116 urgences de consultation, parmi les 4.100 salariés du siège d'[IBM](#) France, rien que pour les six premiers mois de 2007. Les médecins du travail dénoncent l'épuisement des salariés d'[IBM](#) dans un rapport que s'est procuré l'AFP.

Ce rapport note l'aggravation de la tension. Dès 2003, dans une démarche inédite à l'époque, les médecins avaient évalué les risques psychosociaux (stress, dépression...) sur plusieurs sites, révélant que 49% des salariés connaissaient un niveau de stress professionnel susceptible d'entraîner une pathologie psychique ou somatique. En trois ans, ce pourcentage est passé à 65,7%, selon l'étude menée en 2006 sur une population représentative de 239 salariés d'[IBM](#), à la demande du comité d'entreprise.

Le stress découlerait de l'organisation et des relations au travail. Parmi les plaintes récurrentes des salariés, recensées par les médecins du travail du siège à La Défense (Hauts-de-Seine), "une charge de travail excessive", une "remise en cause permanente des compétences", la "non-reconnaissance des efforts fournis", l'"irrespect" de certains managers ou encore la notation du personnel.

Pour Jean-Michel Daire (CFDT), cité par l'AFP, "[IBM](#) a perdu sa culture d'entreprise du fait de l'intégration de multiples sociétés en peu de temps et des restructurations incessantes qui ont conduit à la perte nette de 800 à 1.000 emplois chaque année entre 1992 et 2004". "Nous avons intégré cette précarité et manquons de repères", témoigne-t-il

"Nous connaissons ces chiffres, prenons acte et essayons de voir que faire", a déclaré un porte-parole de la direction à l'AFP. Quelques services ont d'ailleurs commencé à se réunir pour évoquer le vécu au travail.

Le rapport des médecins du travail sonne comme un signal d'alarme alors que des suicides de salariés se produisent dans les entreprises dont [IBM](#). En mars 2006, le suicide d'un salarié de 34 ans à son domicile a été reconnu comme maladie professionnelle. [IBM](#) a fait appel de cette décision de la Sécurité sociale.

**latribune.fr avec AFP**