

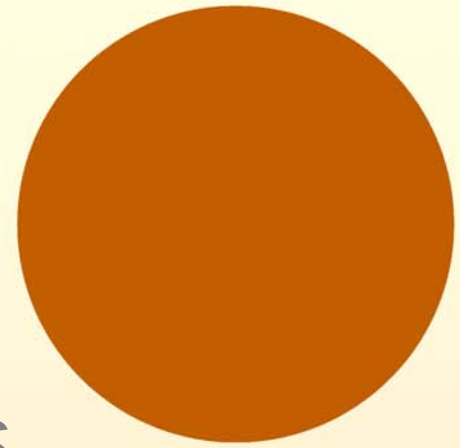
# Etude prospective des besoins en formation continue des médecins du travail

Catherine Montagnon

Bernard Siano

Journées santé-travail du CISME

15 Octobre 2007



## Objectifs spécifiques de l'étude

- Identifier les besoins de formation des médecins du travail.
- Connaître les modalités de formation les plus appropriées pour répondre à ces besoins.
- Développer une démarche prospective permettant une veille permanente sur les évolutions des besoins de formation des médecins du travail.

# Approche méthodologique

- Il s'agit d'une **étude qualitative**
- Un comité de pilotage
- 9 groupes d'acteurs ( 58 personnes) panel représentatif,
  - Réunis à deux reprises.
  - Une réunion plénière a permis de confronter les points de vue recueillis.
- Dix personnes ressources
- Analyse documentaire

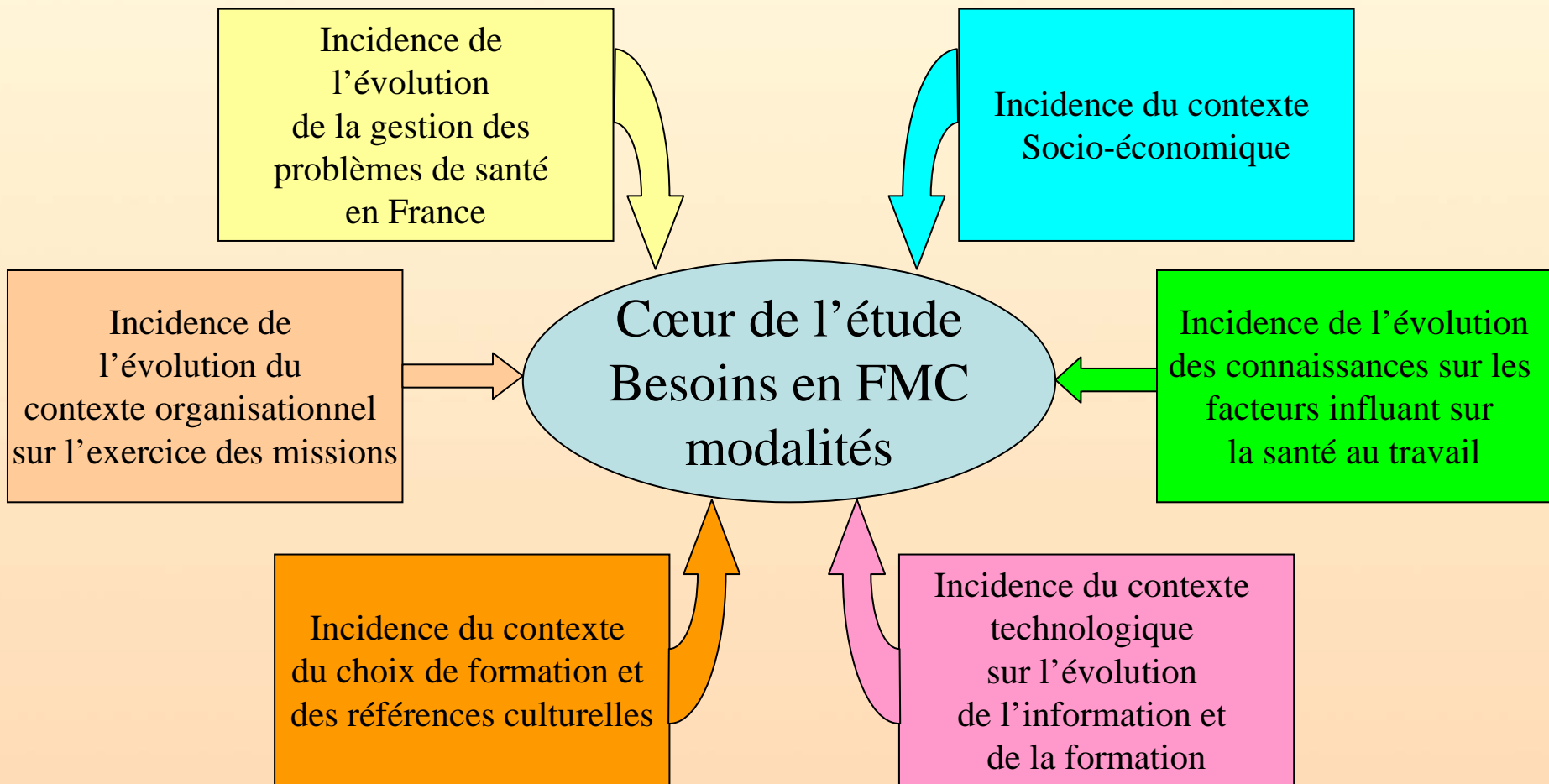
# Un comité de pilotage

- **Monsieur CANTINEAU**, Professeur de médecine du travail à Strasbourg
- **Madame CONSO**, Professeure émérite de médecine du travail à Paris
- **Madame COURTOIS**, Professeure chaire Hygiène et sécurité du CNAM
- **Monsieur DELMAS**, DRH de l'entreprise Tokheim
- **Monsieur FUMERY**, MIRTMO de la région PACA
- **Monsieur GASSMANN**, Médecin du travail, Coordinateur de l'AST 67
- **Madame LAUZIER**, Médecin spécialiste en santé au travail, CRAMIF
- **Monsieur TCHIBARA ALETCHERDJI**, Ergonome-Sociologue ADP
- **Madame TOURANCHET**, MIRTMO de la région Pays-de-la-Loire

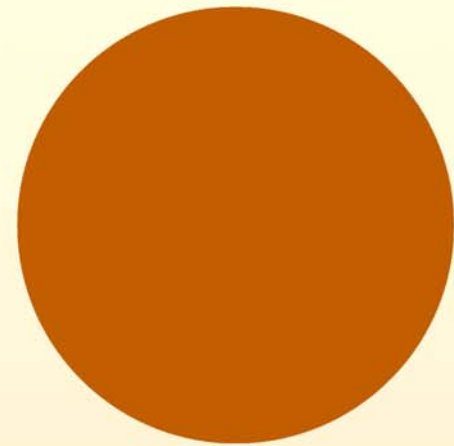
# Les neuf groupes

1. Médecins du travail anciens stagiaires de l'INRS
2. Médecins du travail nouveaux dans la fonction
3. Médecins du travail expérimentés en SST interentreprises
4. Médecins du travail expérimentés exerçant en SST autonomes
5. DRH et employeurs
6. Préventeurs d'entreprise, intervenants en prévention des risques professionnels (IPRP) et infirmiers
7. Représentants du personnel au CHSCT
8. Préventeurs des CRAM
9. Directeurs de SST

# Identification par analyse documentaire des facteurs influant sur les besoins en formation continue des médecins



# Traitement inter catégoriel des discours produits



# Les besoins prioritaires de formation continue des médecins du travail

- Avoir des connaissances juridiques actualisées
- Savoir travailler en équipe
- Savoir travailler en mode projet
- Savoir communiquer et argumenter
- Avoir méthodologie d'évaluation des risques
- Savoir rechercher de l'information
- Connaître les nouveaux risques dont psychosociaux
- Savoir gérer des conflits ou des crises ou des comportements agressifs
- Disposer d'outils concrets
- Connaître l'entreprise

**Par tous les groupes**

## Un premier groupe de besoins identifiés

- Connaissance de l'entreprise, de ses modes de management et d'organisation
- Acquisition de compétences transversales de communication, de travail en mode projet et en équipe
- Connaissance des risques et méthodologie d'évaluation
- Connaissance et prévention des risques psychosociaux

# Quelles modalités de formation envisager ?

**Par tous les groupes**

- La dominante des modalités de formation est axée sur une **dimension pratique**, voire d'ateliers où il s'agirait de co-construire des outils réutilisables et sur des formations de courte durée axées sur des thèmes d'actualité et ouvertes à d'autres acteurs professionnels que les médecins du travail.

# Attentes de coopération vis-à-vis des médecins du travail

## Par les autres acteurs

- De manière quasi unanime : que le médecin du travail communique mieux et s'inscrive dans une relation de confiance et/ou de partenariat.
- L'expertise médicale est reconnue mais il faut qu'elle soit mise en lien avec la réalité de l'entreprise, qu'elle débouche sur des synthèses (notamment en épidémiologie), qu'il s'implique dans des projets de prévention de la santé au travail.

# Perception des freins à la formation continue

## Par les médecins du travail

- En dominante : le temps est manquant.
- Le coût des formations devient un élément de frein.
- L'absence de proximité géographique.
- La volonté de politique de formation [ou non] au sein des SST.

Jouent aussi :

- l'attractivité de l'offre,
- l'attente d'une dimension pratique des formations.

# Perception des facteurs facilitant pour la formation continue

## Par les médecins du travail

- L'obligation de se former.

De même :

- La politique de formation du SST.
- Des formations proches géographiquement et/ou en intra.

## Comment structurer une veille pour les besoins en formation continue ?

Cette question a été perçue comme difficile ou du moins délicate pour formuler une réponse adaptée.

# Nécessité de définir des parcours-type de professionnalisation

Des parcours-types de professionnalisation en matière de formation continue particulièrement utiles pour répondre aux Médecins du travail quelle que soit leur voie d'accès à la Médecine du travail et leur ancienneté.

# Nécessité de partenariat

- Entre les différentes institutions
- Pour répondre à la diversité des besoins
- Permettre des coopérations (collecte, structuration et diffusion de l'information)
- Offrir des modalités plurielles de réponse

## Dans un contexte particulier ...

- la révision en cours du programme du DES de médecine du travail
- les nouvelles obligations de formation médicale continue
- la formation professionnelle tout au long de la vie et la loi de 2004
- la nécessité d'avoir une lecture plus globale, plus collective de la santé au travail

## ... duquel ressortent des éléments forts

- la nécessité de former tous les acteurs de prévention en matière de santé au travail

# Conclusions

- Légitimité de la formation professionnelle tout au long de la vie - Obligation de FMC comme véritable levier
- Renforcement de la reconnaissance de l'exercice de la médecine du travail
- Parcours type de FMC modularisé
- Poursuite de la réflexion de l'INRS pour répondre aux besoins identifiés

*Documents pour le médecin du travail – n°111 – septembre 2007*