



SANTÉ AU TRAVAIL  
NORD FRANCHE-COMTÉ

Service de Santé au Travail du  
Nord Franche-Comté

---

# JOURNEES SANTE-TRAVAIL DU CISME 2007

***Pluridisciplinarité :***

***Quand l'indépendance renforce  
la coopération***

**Dr BIOLCHINI, Médecin du travail**

**Lucie MONNIER, IPRP**

Journées de Santé au Travail  
CISME 2007

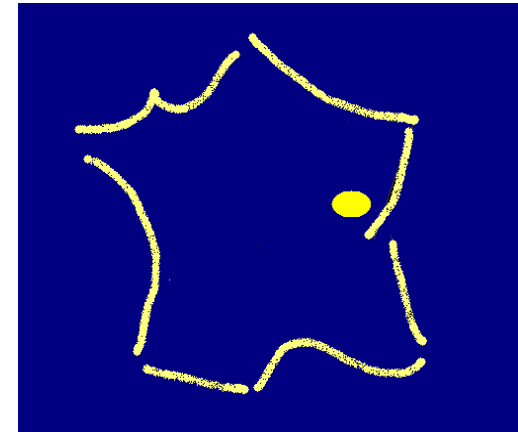


# Présentation du Service de Santé au Travail du Nord Franche Comté

- **Compétence géographique :**

- Haute-Saône (70)
- Territoire de Belfort (90)
- Pays de Montbéliard (25)

Soit 9 centres principaux



- **Effectif suivi :**

- 8 300 entreprises adhérentes
- 100 000 salariés dont 15 000 intérimaires

- **Ressources humaines :**

- 36 médecins
- 30 secrétaires médicales
- 7 administratifs
- 1 pôle IPRP



## Le pôle IPRP

---

- **5 intervenants répartis par secteur géographique**
- **4 évolutions internes et 1 recrutement extérieur**
- **3 techniciennes en santé au travail**
  - 1 ingénieur ergonomiste**
  - 1 ingénieur en prévention des risques professionnels**
- **2 IPRP habilités, domaine technique et organisationnel**



# Notion d'indépendance

## *Rappels réglementaires*

---

- **L'habilitation IPRP est accordée en fonction des garanties d'indépendance et de compétence présentées par la personne (Décret n°2003-546 du 24 juin 2003)**
- **Aucun lien de subordination n'est prévu entre médecin et IPRP**
- **L'employeur définit les modalités de coopération entre médecins et IPRP (R.241-1-7)**
- **Devoir de communication des informations relatives à la santé au travail de l'IPRP vers le médecin**
- **Au sein du SSTNFC, le mode d'intervention des intervenants a été présenté et validé auprès de la CMT**



# Déclenchement de l'intervention

---

- **2 pratiques :**
  - **Demande du médecin du travail**
  - **Demande directe de l'entreprise**
- **Information systématique du médecin**
- **Retour d'expérience sur 2006 :**
  - 23 % de demandes directes des entreprises ;  
77% par l'intermédiaire du médecin
  - Moyenne de 5 demandes d'intervention par médecin
  - Hausse des demandes des médecins
  - Hausse des demandes spontanées des entreprises



# Gestion des interventions

---

- **Gestion en file d'attente des demandes d'intervention**
- **Intégration du degré d'urgence (par exemple en cas d'inaptitude)**
- **Atouts : aucune entreprise, ni secteur, ni médecin, ni type d'intervention ne sont privilégiées**
- **Limites : allongement des délais de traitement, actions menées au cas par cas, présence plus marquée dans les grandes entreprises**



# Réalisation et restitution de l'intervention

---

- **Intervention avec ou sans le médecin du travail (libre choix du médecin)**
- **Rédaction d'un rapport, signé exclusivement de la main de l'intervenant**
- **Restitution à l'entreprise et au médecin du travail par l'intervenant**



# Les groupes de travail médecin - intervenant

---

- **Création au gré des besoins et des problématiques émergentes**
- **Information de la CMT : déclaration d'ouverture, présentation des travaux**
- **Atouts : coopération efficace sur un sujet donné, pouvoir capitaliser le travail en interne**
- **Limites : manque de temps**



# La situation actuelle des médecins

---

- **Déficit de temps médical**
- **Forte demande de visites médicales**
- **Augmentation du nombre des situations difficiles**
- **Plus forte exigence de compétence technique**
- **“Judiciarisation” croissante de la société**
- **D’où nouvelles pratiques coopératives**



## La réponse du service

---

- **Création d'un pôle d'IPRP**
- **Choix d'un mode d'organisation : une collaboration basée sur et renforcée par l'indépendance des acteurs**
- **L'intervenant assume sa propre responsabilité**
- **L'intervenant peut être source d'innovation**



# Les perspectives

---

- **Les SAST**
- **Les binômes médecins-intervenants référents**
- **Le partenariat avec la CRAM Bourgogne-Franche-Comté**



*SANTÉ AU TRAVAIL  
NORD FRANCHE-COMTÉ*

**Service de Santé au Travail du  
Nord Franche-Comté**

---

**Merci de votre attention**

**Dr BIOLCHINI, Médecin du travail**

**Lucie MONNIER, IPRP**

Journées de Santé au Travail  
CISME 2007