

# Journées Santé - Travail du CISME

15, 16 et 17 octobre 2007





# Le service prévention

- Actif depuis 1992, au sein de l'ASMT 65 (Hautes-Pyrénées)
- Un technicien en santé, sécurité au travail
  - Licence, habilité IPRP
- Un ergonome
  - DESS, habilité IPRP
- Matériel de métrologie et de dépouillement



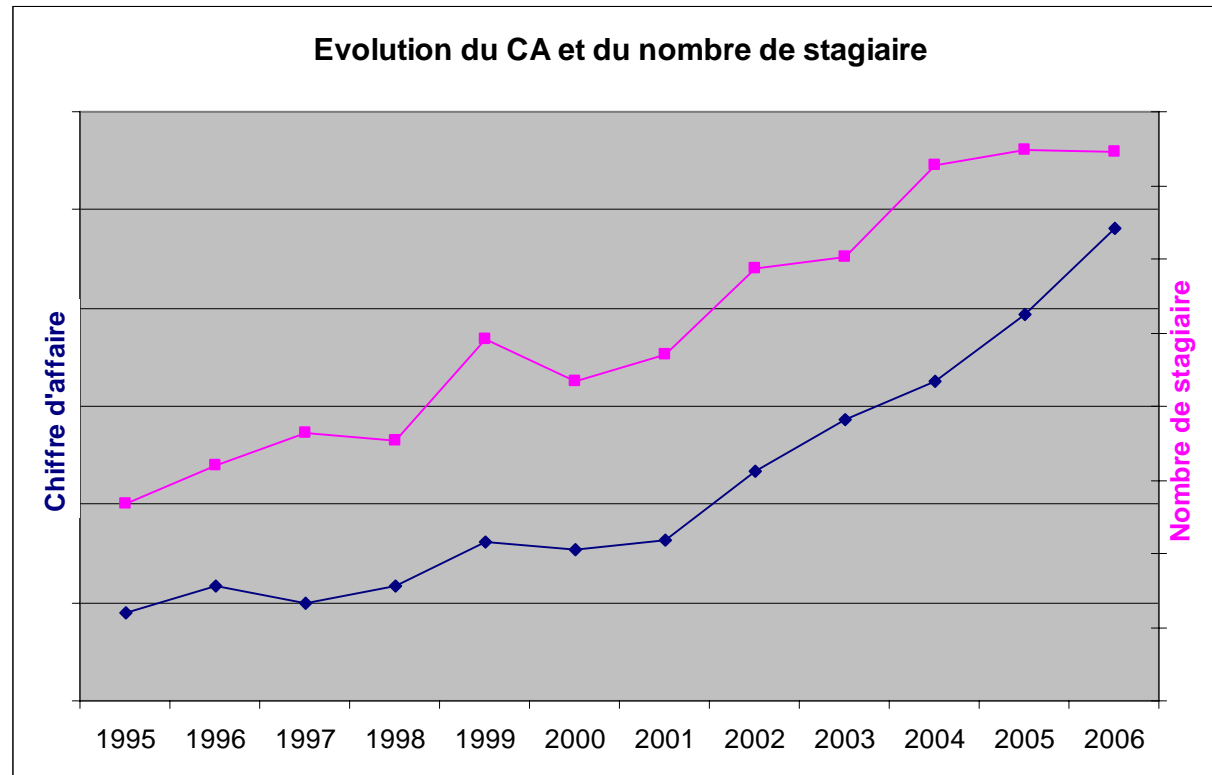
# Le service prévention

- Interventions
  - Conseil en santé sécurité au travail
  - Métrologie (bruit, rythme cardiaque, éclairage, luminance, anémométrie, hygrométrie , détection de gaz, podomètre)
  - Étude de poste
  - Étude ergonomique
  - Étude épidémiologique
  - Analyse d'accidents de travail
  - Information
  - Veille technologique et réglementaire
  - etc...

# L'AFOP



- Association de **F**ormation et de **P**révention
- Création en 1992
- Développement



# L'AFOP



- Types de formations :
  - Evaluation des risques
  - CHSCT et Délégués du Personnel
  - Formation à la sécurité
  - PRAP (industrie, bureaux et personnes à mobilité réduite)
  - Prévention des TMS
  - Sauvetage Secourisme au Travail
  - Formation à l'utilisation d'extincteurs
  - Prévention des facteurs psychosociaux

# Complémentarité entre la formation et l'intervention en prévention

- 1<sup>er</sup> exemple : l'intervention a créé le besoin de formation
- 2<sup>eme</sup> exemple : la formation a engendré une demande d'intervention

# Exemple 1

- Entreprise d'une cinquantaine de salariés
- Secteur de l'injection plastique
- Octobre 2003 : Etude du système d'aspiration à la tampographie
  - Plainte de salariés
  - À la demande du médecin du travail
  - Conclusion :
    - Constat d'un système défaillant
    - Consultation des FDS et identification des produits dangereux
    - Proposition d'une nouvelle installation efficace
    - Proposition de substitution des produits ciblés

# Exemple 1

- Décembre 2004 : Formation initiale SST pour 8 personnes
- Juin 2006 : Lors d'un CHSCT, proposition d'une sensibilisation à l'analyse d'AT et accompagnement sur le dernier AT
- Mars 2007 : Formation de 3 membres de CHSCT
- Mai 2007 : Les membres du CHSCT demande une évaluation des nuisances sonores sur deux postes situés entre des presses bruyantes
  - Conclusions :
    - Propositions de modifications sur les presses
    - Nouvel aménagement des postes en cours

# Exemple 1

- Août 2007 : Nouvelle demande du CHSCT au sujet du nettoyage des encriers (utilisation de solvants)
  - Conclusion :
    - Proposition de solutions techniques (table aspirante, poubelles ventilées...)
    - Diminution des quantités nécessaires

Evolution remarquable de la culture sécurité

# Exemple 2

- Entreprise de 110 salariés
- Vente de matériels et matériaux de bricolage et construction
- Octobre 2002 : Formation initiale de 10 SST dont le futur responsable sécurité
- Septembre 2005 : Formation de 3 membres de CHSCT et du responsable sécurité
- Décembre 2005 jusqu'à avril 2006 : A la demande du responsable sécurité, étude des différents flux (véhicules, clients, camions, salariés...) pour améliorer la circulation
  - Conclusion :
    - Proposition d'améliorations des situations défailtantes
    - Proposition de constitution de groupes de travail pour trouver les solutions adaptées à chaque secteur et pour leur mise en place

# Exemple 2

- Mars 2006 : Formation initiale de 10 SST
- Janvier 2007 : Formation PRAP de 10 salariés
  - Initiation à l'analyse de l'activité physique
  - Réflexion sur des pistes d'amélioration
- Février 2007 : Formation initiale de 10 SST
- Juin 2007 : Formation PRAP de 10 salariés
- Septembre 2007 : Formation PRAP de 9 salariés
  - Participation des responsables de rayons et d'un membre du CHSCT

# Ouvertures

- Projet d'animation de journées d'échange interentreprises entre industriels