

PROJET DE SERVICE : ASMIS 2012, L'ASMIS DANS CINQ ANS

François DESERABLE – Directeur – ASMIS – Amiens

Jean-Jacques LEGER – Président – ASMIS – Amiens

Sokva PRAK – Chargée de communication – ASMIS – Amiens

ASMIS (Association Santé et Médecine Interentreprises de la Somme)

L'ASMIS est pionnière dans l'approche pluridisciplinaire des conditions de travail, et notamment dans l'évaluation des risques professionnels en développant des outils originaux et performants (aide au document unique, évaluation des risques chimiques, approches par métiers...).

L'ASMIS en quelques chiffres (au 1^{er} janvier 2010) :

- 46 cabinets médicaux répartis sur 19 sites
- 3 centres mobiles qui stationnent dans 127 communes du département
- 10 245 établissements qui emploient au total 119 355 salariés
- 13 051 agents des trois fonctions publiques
- 137 collaborateurs pour une approche globale de la prévention dont 45 médecins du travail

INTRODUCTION

Afin de répondre avec efficacité aux évolutions légales (pluridisciplinarité) et aux différents plans santé-travail, l'ASMIS avec moins de médecins poursuit une mission départementale essentiellement préventive qui consiste à éviter toute altération de la santé des travailleurs.

Pour cela, l'ASMIS s'est engagée, depuis 2006 à développer une meilleure identification des besoins collectifs de prévention des entreprises ; les besoins individuels sont identifiés dans le cadre du suivi médical.

METHODES

En 2006, à l'initiative du Président de l'association, 20 salariés de l'ASMIS, d'horizons professionnels variés (médecin, secrétaire, infirmière, technicien hygiéniste industriel, ergonome, juriste, informaticien, administratif, directeur) se sont regroupés afin d'élaborer un Projet de service sur 5 ans.

A partir d'enquêtes menées auprès des entreprises et médecins de Picardie (ARAMIE), des orientations concrètes ont été élaborées pour le Service. Le groupe de travail a permis de formuler des propositions d'orientations avec une planification sur 5 ans : 2007 -2012.

Ces orientations ont été ensuite proposées au Conseil d'Administration et après validation et définition d'une stratégie de développement, ce Projet a été présenté à l'ensemble du personnel lors d'une réunion de Service fin 2007.

Les valeurs de l'ASMIS 2012 sont basées sur :

1. La solidarité et le respect du travail d'autrui
2. L'engagement professionnel
3. La faculté d'adaptation, d'ouverture et de créativité
4. La faculté de remplacement
5. Le service à l'entreprise

Ce Projet de Service a abouti à un plan d'objectifs opérationnels à atteindre pour l'année 2012, pour chaque acteur du Service :

- Missions du médecin du travail
- Missions de l'infirmière santé travail
- Missions de la secrétaire médicale
- Management du service « prévention des risques »
- Rôle de la commission médico-technique
- Missions de la direction
- Le service des relations humaines et sociales
- Le service de gestion
- Communication

RESULTATS

- Bilan des objectifs atteints
- Les actions mises en place

DISCUSSION

Cohérence avec la démarche de progrès : les axes stratégiques pour les années 2008/2009/2010 (Référence 1 – Guide organisationnel des services interentreprises de santé au travail), déclinés en 15 objectifs.

