



SIMT

Santé et prévention
au bénéfice de votre entreprise

**DES INDICATEURS EVREST
« NATIONAL » DANS UN
PROJET DE SERVICE...**

PRINCIPES, CONTEXTE

- **Projet de service SIMT**
 - Etablissement de santé ?
 - Contrats d'objectifs et de moyens ?
- **Un SiST est avant tout un établissement de santé !**
 - Santé Au travail
 - Santé publique ? OUI... au travail
- **Se concentrer sur nos missions**
 - Quelles missions ? (Loi du 20 Juillet 2011, PRST2)
 - Ne pas confondre buts et moyens
- **Rôle prépondérant de la C.M.T**

STRATÉGIE ?

- Quelle stratégie ?
 - Gagner le combat...
 - Avec qui s'allier ?
 - Quel adversaire ?
 - **On ne peut combattre que ce qui est connu et compris...**

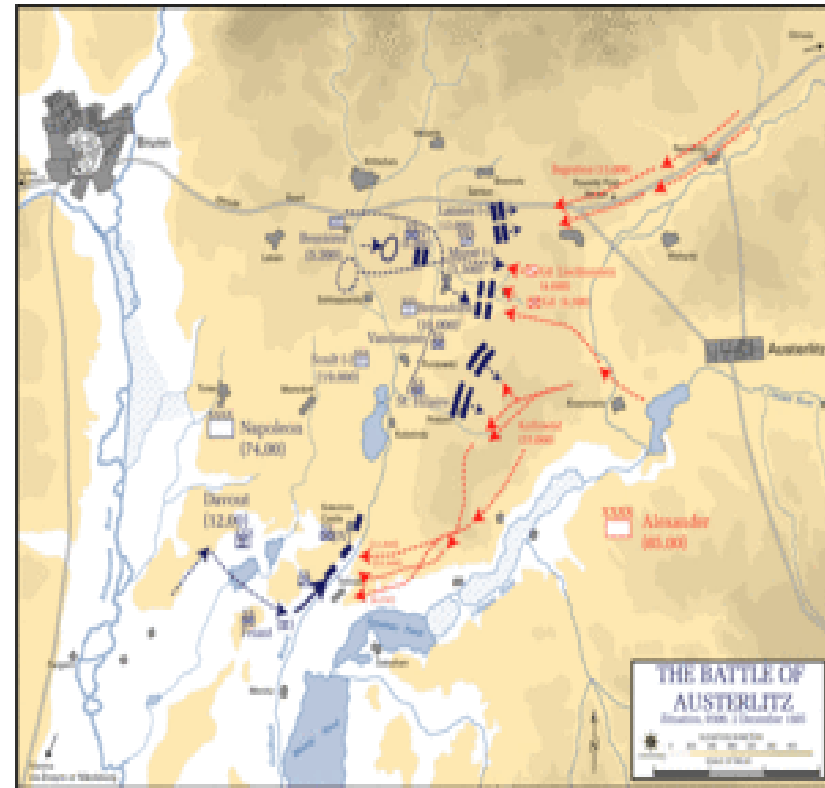
Waterloo... 1815... seul contre tous



La bataille de la santé au travail avec les SiST

- L'adversaire:
 - « **Risque Professionnel** »
- Les alliés en présence
 - Le SiST dans son ensemble
 - L'entreprise
 - Les salariés
- Avec un plan de bataille...
 - Le projet de service
 - Toutes les forces vives en action

Austerlitz... 1805... des alliés



Enquête SIMT 2011

- 40% des entreprises ont évalué leurs risques
 - Pour 80% d'entre eux, pas plus de 2 risques....
- 38% des salariés déclarent connaître le rôle d'un médecin du travail ou du service de santé au travail
 - Dépistage de santé
 - Reclassement professionnel
 - ...
 - Prévention primaire ???

Et si on changeait de cap ?

- Outils ? (Réglementation)
 - La « VM »...
 - Efficacité en termes de prévention primaire ?
 - La FE.... 31/12/1989... 28/7/2004
 - Le médecin du travail doit connaître..., le médecin du travail doit établir....
 - Est-ce suffisant pour l'entreprise ? Et les salariés ?
 - L'évaluation des risques, le D.U...
 - « Administratif » ?
- Cap ? (Revenir aux fondamentaux)
 - **Sensibiliser – Informer – Faire comprendre - Former —**
« Qu'est ce qu'un risque professionnel »
 - A quels risques êtes vous confrontés ?
- Le « gain » santé et le « gain » pour l'entreprise

Propositions CMT

Décisions conseil d'administration

- Projet de service – **Mission santé travail**
- Plusieurs axes
 - Equipes santé travail
 - Qualité, pertinence
 - Changement de ton pour la communication
 - **Information, sensibilisation**
 - **Communication ciblée et non plus généraliste**
 - ... et d'autres axes

Cible = Secteurs d'activité

- 80% = 15 secteurs d'activité principaux
(tri statistique par codes NAF)
 - Priorités par nombre de salariés exposés
 - Priorités par gravité des dommages potentiels
 - Hiérarchisation de la campagne de communication
- Exemples (les 4 premiers)
 - n° 1 = Industrie non alimentaire
 - n° 2 = Commerce
 - n° 3 = Transport
 - n° 4 = Activités pour la santé humaine

Les risques professionnels, la santé

Groupes de travail participatifs,
recueil par secteur d'activité:

Les Facteurs de risques
connus par les acteurs de
terrain

Les problèmes de santé
connus par acteurs de
terrain

EVREST:

- Indicateurs
nationaux
- Relations
santé travail

Les dommages réparés :
Statistiques AT / MP
Assurance maladie

Pourquoi EVREST

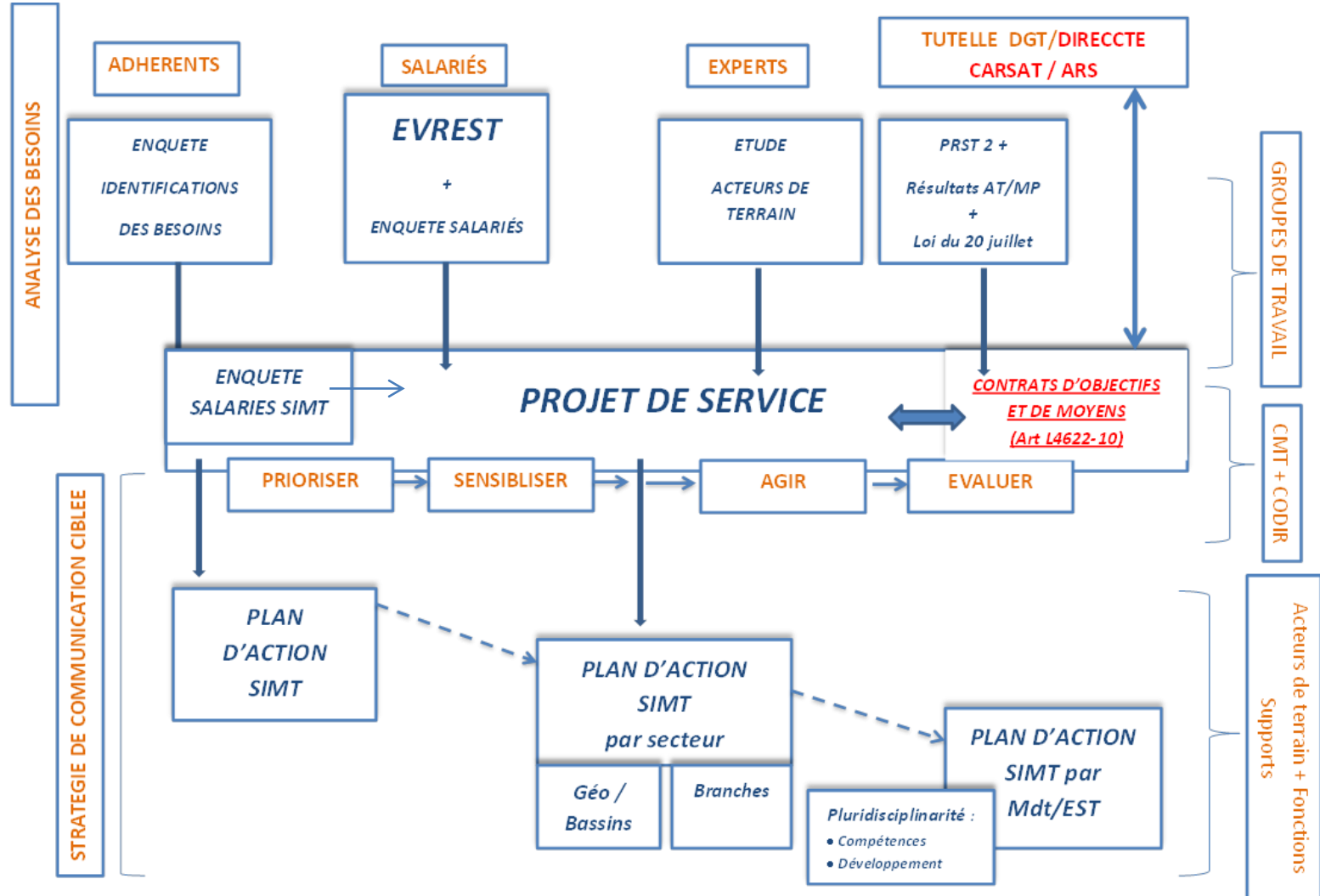
- Dans le contexte de l'intensification du travail: à travers les consultations santé travail des médecins ou des infirmières du travail:
 - **La clinique du travail**
Notion de relation santé travail, beaucoup plus que de diagnostic de maladies.
- Permet la confrontation des points de vue de tous les acteurs de l'entreprise.
 - **Point d'appui pour les discussions dans l'élaboration de plans de prévention.**
Le chiffre (les indicateurs) n'est pas une finalité. « *Le chiffre est à utiliser avec modération* » (S.Volkoff)

La Spécificité d'EVREST

- Indicateurs de santé Infra-pathologiques
- Le ressenti des salariés eux-mêmes
- Leur perception sur les facteurs de risques auxquels ils pensent être exposés

(DMT n° 127 – Sept 2011)

Modélisation du Projet



Conclusion

- **ALERTER**
- Favoriser l'élaboration de plans de prévention dans les entreprises, en premier lieu en communiquant

Mission santé travail – Promotion de la santé au travail

« La santé au travail, c'est le but à atteindre »

Les colis de Jean-Michel
sont fragiles,
son dos aussi...

alors on s'en occupe avec
grand soin...



:: LIRE LA SUITE



**MÉCANIQUE
ELECTRONIQUE**

**Quand Jenny a le sourire
sur la chaîne
de montage...
c'est toute
l'entreprise
qui en profite**



CONSEILS ET OPTIMISATION
DES RESSOURCES / APPELEZ LE
01 60 23 93 43

**Merci de votre
attention**



SIMT

Santé et prévention
au bénéfice de votre entreprise