



Le projet pluriannuel de prévention

Pour répondre aux besoins

CISME 2011

Emilie NIVERT, IPRP
Nicolas DEL NERO, IPRP
Marcelline COLLILIEUX , Médecin du Travail

Le contexte



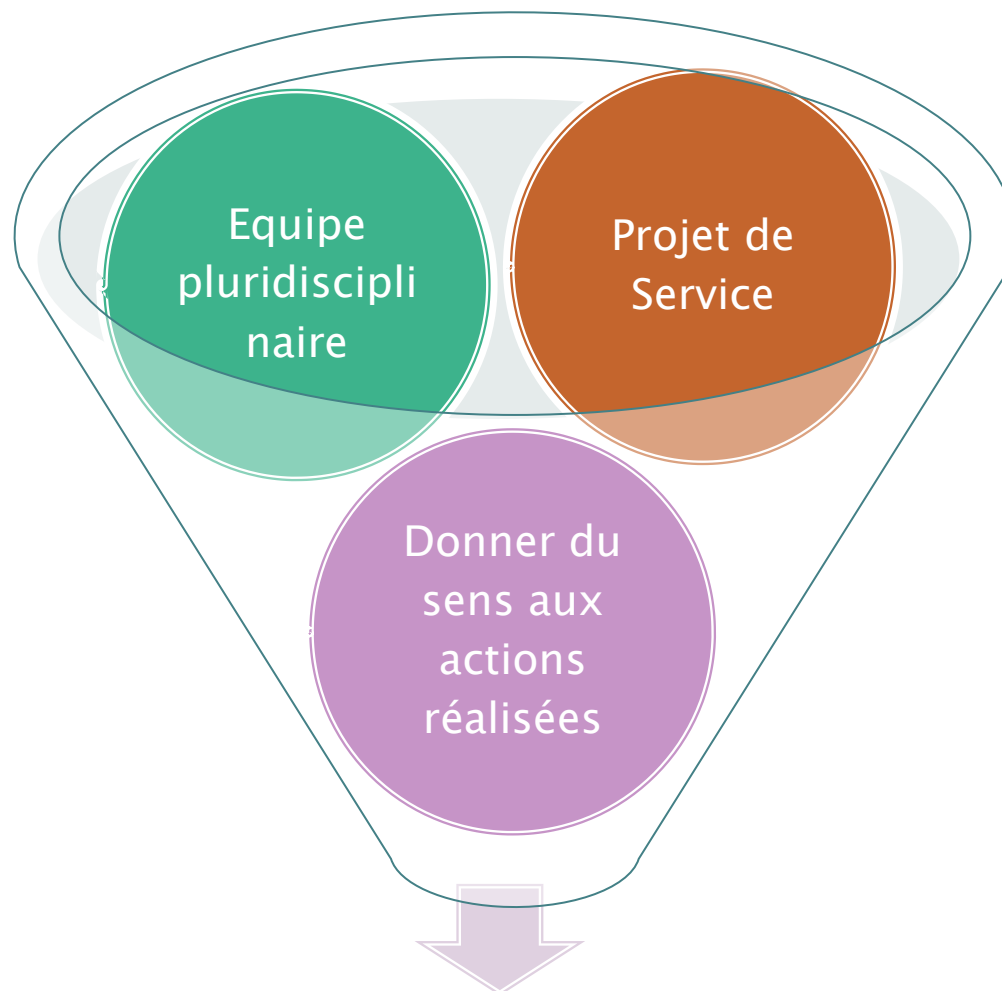
Début 2011: Finalisation du Projet de Service du SSTNFC

Un des objectifs: Communiquer, informer et sensibiliser les entreprises à la prévention

Création de 2 outils: la Démarche 3P, le Pass Santé

Avril 2011: Lancement de la démarche 3P en entreprise

Pourquoi cette démarche ?



**Le Projet Pluriannuel de
Prévention (3P)**

Le constat



Nous avons identifié:

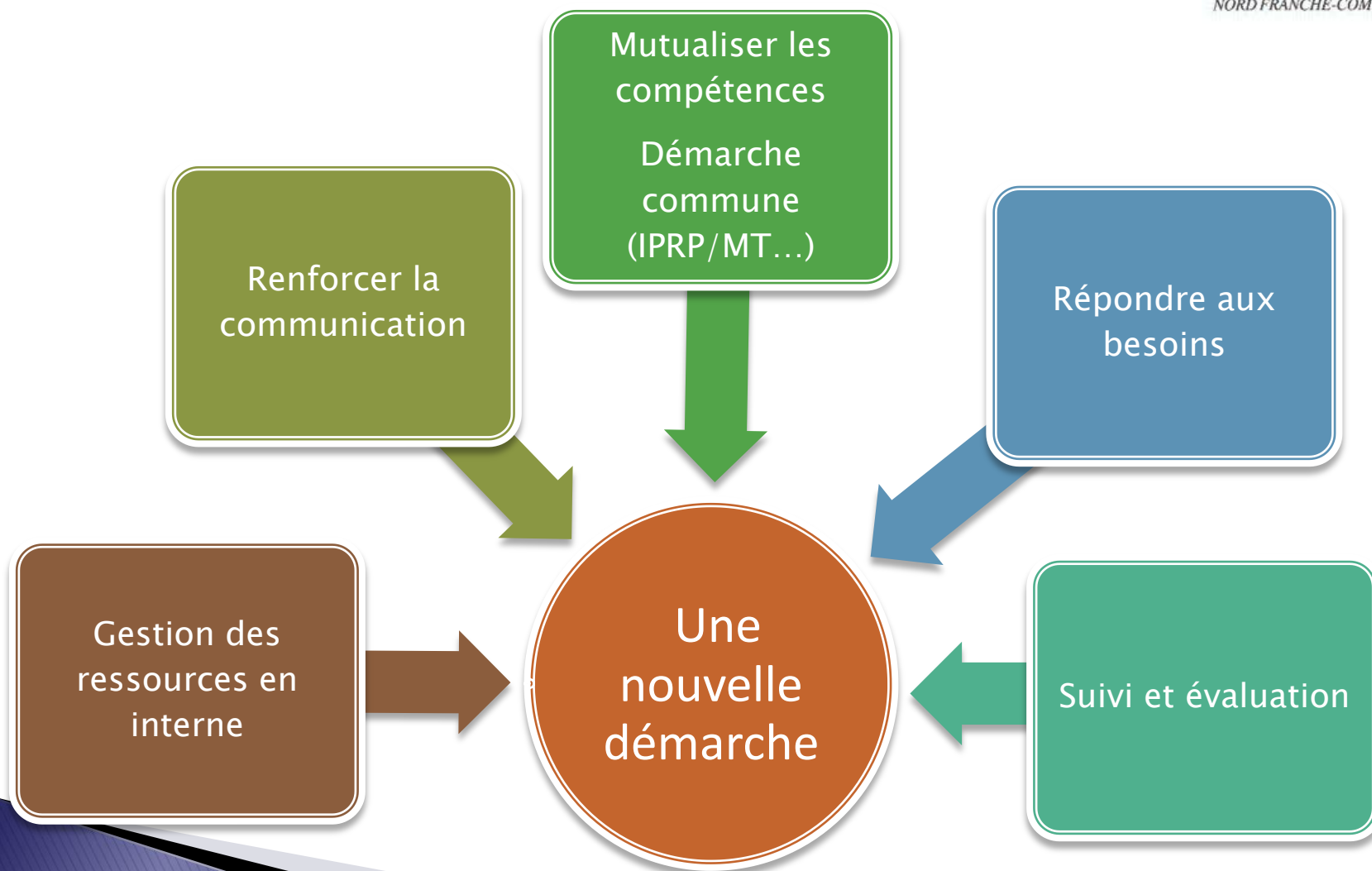
Les contraintes auxquelles sont soumises nos équipes

- Gestion des ressources en interne
- Absence de retour sur la mise en œuvre des actions et leur efficacité

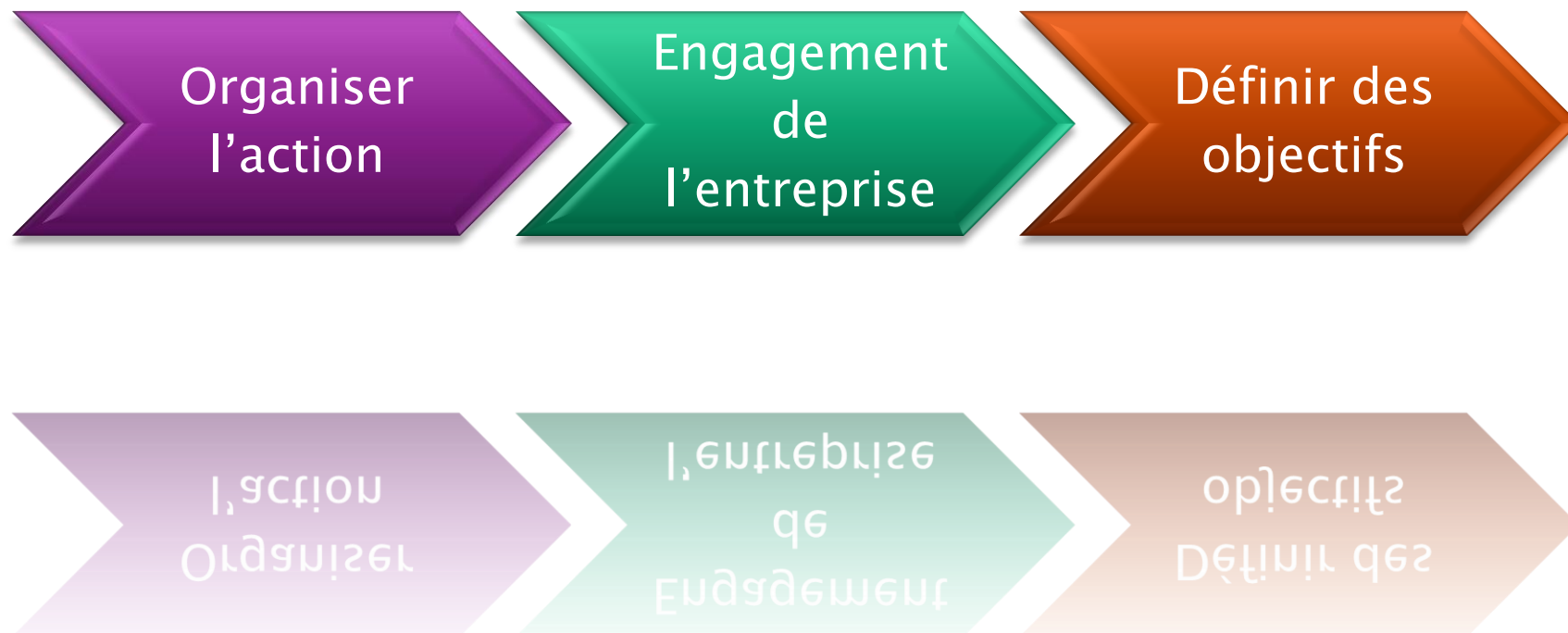
Les dysfonctionnements ou dérives constatés

- Vampirisation des ressources par certaines entreprises
- Mise en avant de problématiques secondaires pour occulter les vraies priorités

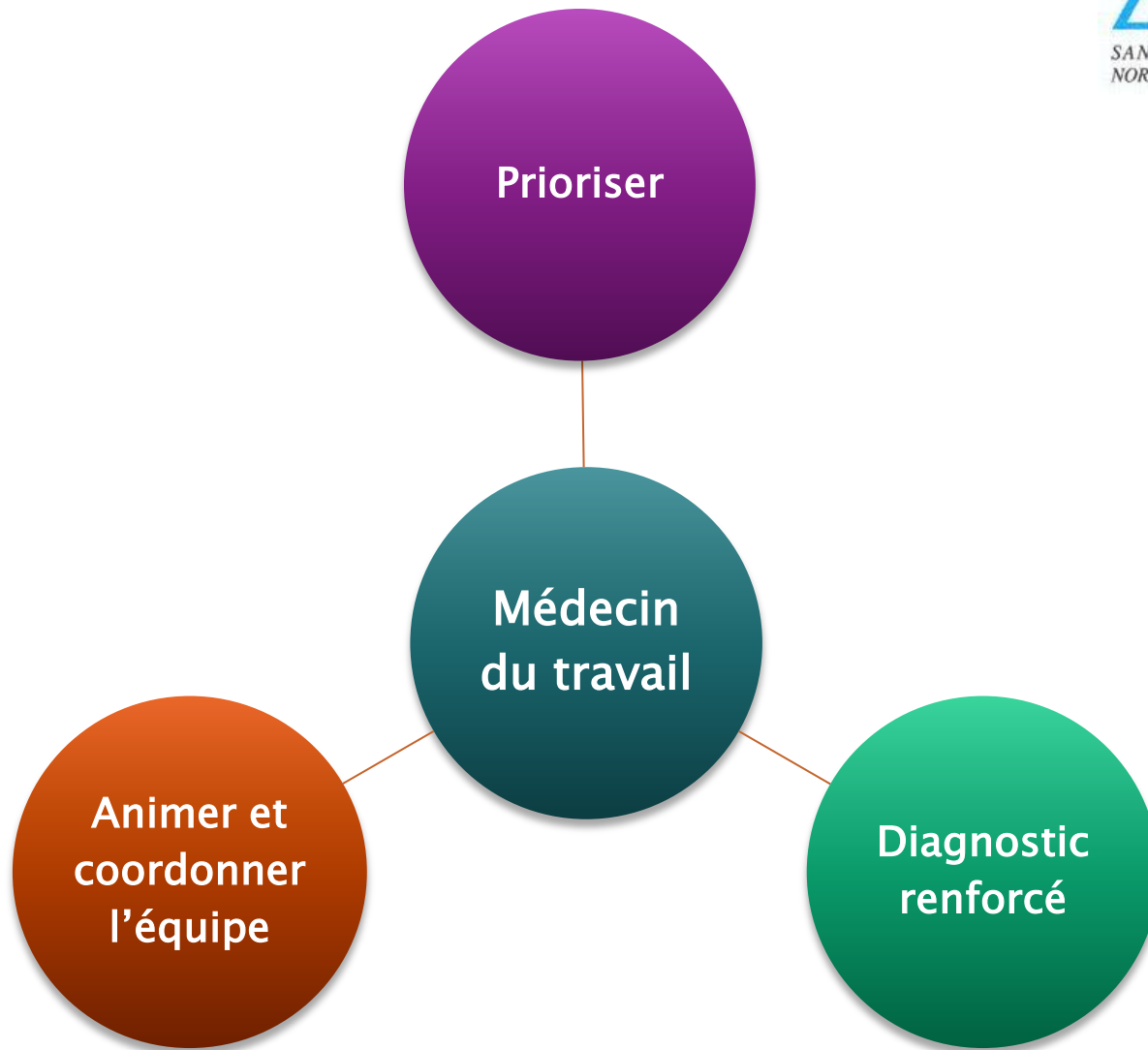
Le bilan



La création de la démarche 3P



Les intérêts du Médecin du Travail



Structure du 3P



Exemple



Mise en œuvre du 3P dans une entreprise spécialisée dans le domaine des superalliages pour le secteur de l'énergie

ETAPE 1 : L'analyse de la demande



Etapas projet	Au sein de l'entreprise
Associer l'ensemble des acteurs	Réalisation d'une visite de l'entreprise: Direction, Responsable QHSE, Médecin du travail, IPRP, AST
Distinction entre les demandes exprimées et les besoins réels	Besoins exprimés : Exposition aux produits chimiques Mise à jour de la FE Démarche PRAP ...

ETAPE 1 : L'analyse de la demande



Etapas projet	Au sein de l'entreprise
Etablir un ou plusieurs axes de travail pour une période fixée	Période 2011 –2014 1. Evaluation risque chimique 2. Ergonomie des postes de travail avec manutention de charges lourdes
S'assurer que l'entreprise se donne les moyens pour réaliser un tel projet	Implication et engagement de la direction par signature d'une convention Absence de CHSCT mais constitution d'un groupe de travail interne

ETAPE 2 : Les ressources



L'entreprise

- Direction
- Responsable QHSE
- Responsable production
- Technicien Qualité
- Les salariés concernés au fil de l'intervention

SSTNFC

- Médecin du travail
- Ingénieur IPRP
- Ergonome IPRP
- AST

ETAPE 3 : Le déroulement du projet et association des ressources



Etapes	Description	Qui
Phase préparatoire	Validation de la convention	Direction, MT, IPRP
	Réunion de lancement et proposition d'un calendrier de travail	IPRP, AST, groupe de travail
Déploiement du premier axe: risque chimique	Différentes phases de l'intervention	IPRP, AST, groupe de travail
	Réunion de synthèse	Direction, groupe de travail, MT, IPRP, AST
Bilan du premier axe	Suivi et évaluation	IPRP, MT et direction
Réengagement sur axe suivant

ETAPE 4 : L'évaluation



Mise en place d'un tableau de bord propre à l'entreprise.
Exemples d'indicateurs fonctionnels de suivi :

Facteurs	Indicateurs
Le respect du calendrier et de l'organisation définie	% de réunion réalisée conformément au planning initial Nombre de rendez-vous annulé...
Implication des relais internes entreprise	% de personne présente lors des réunions
Mode de Communication	Affichage des résultats Retranscriptions CHSCT

ETAPE 4 : L'évaluation



Des indicateurs sont définis avec l'entreprise afin de mesurer la pertinence du projet via une évaluation à chaud et à froid (6 mois à 1 an)

Facteurs	Indicateurs
La mise en œuvre effective d'un plan d'actions	Nombre de préconisations appliquées
La pertinence des actions mises en place	Réévaluation des situations de travail à posteriori (métrologie, moyens de protection ...)
Suivi avec le Médecin du Travail	d'indicateurs médicaux (audiogramme / biométrie, suivi du nombre de plaintes ...)

La logique de conventionnement



- Des engagements respectifs
- La possibilité de suspendre la démarche
- Faciliter la gestion des ressources internes

Perspectives ...



- Retour d'expérience à renouveler suite à l'évaluation des projets mis en place
- Créer des indicateurs internes au SSTNFC pour évaluer la portée de notre démarche



Merci pour votre attention