



Expérience de la construction d'un projet régional commun à tous les services interentreprises : le travail temporaire

Stéphanie BUISINE – ingénieur prévention (IPRP)
Fabienne VANBUTSELE – médecin du travail

Expérience de la construction d'un projet régional commun à tous les services interentreprises :



1. PICARDIE SANTE TRAVAIL

2. Projet « intérimaire »

3. Comment réussir un projet interservices ?





1. PICARDIE SANTE TRAVAIL



PICARDIE SANTE TRAVAIL

1984

Création ARAMIE,
Association des
directions
des 9 SST Picards

2005

Volonté des
médecins d'échanger
et de partager leurs
actions et outils

2007

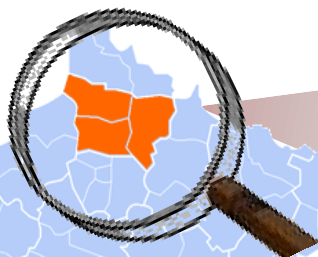
Création de
l'association

2008

Premiers travaux
régionaux
CRPRP

2009

Atlas régional...



- > **9 SIST Picards**
- > **159 Médecins du Travail**
- > **13 infirmiers Santé Travail**
- > **82 Intervenants en Santé Travail**
- > **+ de 33 000 entreprises**
- > **Environ 410 000 salariés**

**Sont mandatés au sein de PICST
par les directions :**

- **12 Médecins du Travail**
- **9 IPRP**



Objectifs

Favoriser les échanges entre les acteurs de la Santé au Travail en Picardie

Promouvoir les actions en Santé au Travail de Picardie en réseau avec les partenaires externes

Représenter les acteurs de la Santé au Travail en Picardie auprès des différentes instances (CRPRP, ORST...)



Mise en place d'un projet régional au sein de PicST



Appel à projet

Présentation du pré-projet à l'ARAMIE

Elaboration d'un projet commun

Mobilisation de tous les SSTIE picards autour de référents de chaque service (MT et/ou IPRP)



Choix du projet

Constitution d'un groupe de travail pluridisciplinaire

Présentation aux CMT des services





Projets interservices



Violences Externes, quelles solutions ?



Indicateurs régionaux / ATLAS Régional
Santé Travail



EVREST Picardie



Santé au Travail des intérimaires :
« Mieux répondre aux besoins »





2. PROJET « INTÉRIMAIRE »





Choix du thème «intérimaire »

Pourquoi la population intérimaire ?

- **Augmentation importante du nombre d'intérimaires en Picardie entre 2000 et 2005 (+23%)** *Source : CRAM NORD-PICARDIE-2005*
- **Problématique commune à l'ensemble des SST :**
 - Difficulté d'un suivi médical régulier et adapté
 - Manque de traçabilité des expositions professionnelles
 - Peu d'action en milieu de travail
 - Insuffisance de liaison entre les différents acteurs ETT, EU et SST
- **Thématique du PRST**



Mise en œuvre

AMELIORATION DU SUIVI MEDICO-PROFESSIONNEL

3 niveaux d'actions

- Services de santé travail de Picardie : **enquête auprès des intérimaires**
- ETT : création d'une fiche de liaison
- EU : fiche de poste, d'exposition



Mise en œuvre

AMELIORATION DE LA FORMATION ET L'INFORMATION DES ACTEURS
SUR LA CONNAISSANCE DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Modules de sensibilisation déclinables dans les ETT

risque biologique
travail sur écran
risque chimique
risque vibration + thermique
addiction
bruit
manutention manuelle et TMS



Enquête intérimaires

Questionnaire portant sur :

- la perception de leur santé
- les dangers auxquels ils sont exposés
- les moyens de prévention
- leur formation

Délai de 2 mois

Mobilisation du référent
Mobilisation des médecins (Taux de participation 40%)
Mobilisation des assistantes médicales



Extension du projet

- Partenariat conclu avec le CRPRP
- Création d'un Comité Technique Régional (DIRECCTE, CARSAT, PARTENAIRES SOCIAUX, ARACT...) piloté par un membre de la commission intérim
- Extensions possibles : services autonomes, MSA, collectivités...



3. COMMENT RÉUSSIR UN PROJET INTERSERVICES ?





Limites rencontrées

Au sein du groupe de travail PICST:

- Activité supplémentaire
- Dispersion géographique

Au sein des SIST :

- Accumulation des demandes d'enquêtes
- Difficulté de prioriser des projets régionaux par rapport aux préoccupations de terrain
- Participation inégale de tous les acteurs
- Hétérogénéité des logiciels de Santé Travail



Facteurs favorisants

Au sein de PicST :

Travail en équipe pluridisciplinaire

- Enrichissements mutuels et vision plus globale des problématiques



Facteurs favorisants

Au sein de PicST :

Gestion selon une méthodologie de projets et circuit des projets au sein de Picst

Communication des CR (site intranet)

- continuité et pérennité de l'action malgré les mouvements au sein de la commission
- légitimité aux actions et reconnaissance auprès des instances régionales



Facteurs favorisants

Au sein des SIST :

Disposer du soutien des directions

Favoriser l'implication des référents dans chaque service

➤ pour une meilleure participation aux projets

Cibler des projets

Développer des outils adaptés

Organiser le retour des résultats auprès des participants

➤ pour donner un sens au travail



Communication

Site Internet développé par des membres de l'association :

www.picardiesantetravail.fr 

- Publication, valorisation des travaux
- Echanges d'outils
- Agenda, annuaire
- Compte rendus
- Trois niveaux d'accès :
 - Public
 - SST Picards
 - Membres PIC-ST





Conclusion

La mise en place de projets régionaux permet de :

- Echanger et améliorer nos pratiques
- Développer des actions à plus grande échelle
- Mutualiser des connaissances et des compétences
- Mieux répondre aux besoins en santé travail des salariés
- Améliorer la valorisation des travaux et la reconnaissance au niveau régional