

EXPERIENCE DE LA CONSTRUCTION D'UN PROJET REGIONAL COMMUN A TOUS LES SERVICES INTERENTREPRISES : LE TRAVAIL INTERIMAIRE

Stéphanie BUISINE – IPRP – Association Picardie Santé Travail - MTA – Saint-Quentin

Dr Fabienne VANBUTSELE – Médecin du travail – Association Picardie Santé Travail - MTA – Saint-Quentin

Guillaume CAMIN – IPRP – Association Picardie Santé Travail - MTA – Saint-Quentin

Dr Jean-Marcel DUPRE – Médecin du travail – Association Picardie Santé Travail - MTA – Saint-Quentin

Claire DUPARQUE – IPRP – Association Picardie Santé Travail - MTA – Saint-Quentin

Dr Pierre GUISNET – Médecin du travail – Association Picardie Santé Travail - MTA – Saint-Quentin

Mathieu LEFEBVRE – IPRP – Association Picardie Santé Travail - MTA – Saint-Quentin

Nous rapportons ici une expérience originale de construction d'un Projet commun à tous les Services de Santé au Travail Interentreprises (SSTIE) à travers l'association Picardie Santé Travail (PicST), association composée de médecins et IPRP dont le but est de promouvoir la Santé au Travail en Picardie.

INTRODUCTION

L'accroissement de la population intérimaire ainsi que sa précarité sont une préoccupation importante pour les Services de Santé au Travail quant à son suivi médical et à la prévention de ses risques professionnels.

Picardie Santé Travail a souhaité développer en faveur de cette population spécifique une action s'inscrivant dans l'esprit du Plan Régional Santé Travail et s'engager dans un partenariat avec les ETT (Entreprises de Travail Temporaire).

METHODES

A partir des observations de terrain, un groupe de travail mobilisant tous les SSTIE picards s'est constitué autour de référents de chaque service (IPRP et/ou Médecin du Travail) et un Projet commun a été élaboré. Ce Projet a été validé par les CMT des services et les ressources adéquates dégagées.

Le groupe s'est rapproché des ETT et des EU (Entreprises Utilisatrices) pour appréhender leurs pratiques de gestion des risques professionnels (évaluation, prévention, formation).

Parallèlement, un support d'enquête a été construit comprenant un questionnaire, ses protocoles de passation et de saisie ainsi que son programme de traitement des données.

Le groupe a fait appel aux compétences en épidémiologie d'un médecin du travail afin d'extraire et d'analyser les résultats qui ont été discutés au cours de réunions mensuelles.

Des points d'étape réguliers ont également été soumis à l'ensemble des membres PICST. Une restitution des résultats auprès de chaque service a été effectuée.

Des modules de formation adaptés aux risques rencontrés dans les EU et à leur prévention. Ils sont à destination des chargés de recrutement des ETT, des intérimaires et des EU ont été réalisés.

RESULTATS

Les résultats ont permis de décrire les caractéristiques sociodémographiques de la population intérimaire étudiée, la typologie des ETT et des EU, la nature et la durée des missions ainsi que des notions sur la connaissance des risques au poste, le vécu au travail, l'état de santé auto-perçue et les pathologies observées.

Les outils de formation créés sont désormais utilisés par les différents SSTIE.

Un partenariat a été conclu avec les CRPRP, et un COTEC, piloté par le groupe a été créé dans le but de généraliser l'action auprès d'autres partenaires.

